

株式会社バイタルリード 行動計画

社員が働きやすい環境、および女性が広い分野で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性の管理職割合は、内閣府の定めた2020年に3割の目標を超えており、比較的高い水準であるものの、後続の中堅女性社員のためのマネジメント能力向上のための育成が不十分である。

課題2：非正社員がより高度な知識・スキル等を身につける機会が少ない。

3. 目標

- ・女性の研修機会の向上およびニーズ把握を管理職と連携して計画的に行う
- ・会社の通信教育制度の受講者数を毎年10%ずつ増やす

4. 取組内容

取組1：女性中堅社員を対象とした管理職育成研修及び女性管理職のロールモデル普及の為に管理職研修の実施。

2019年4月～ ニーズ把握

管理職と連携して中堅社員に向けた研修内容の検討

2020年4月～ 管理職研修及び中堅社員研修の実施

2021年4月～ 効果検証

取組2：非正社員と面談を行い、どんなキャリアを身につけたいかヒアリングし、スキルアップができるようにサポートする。

2019年7月～ 期首面談で今後のキャリアについてヒアリング

スキルアップのための研修を実施

取組3：社内の通信教育制度を利用した受講の利用促進を図るため、各々が今まで受講したことがある講座の所感等を社内で共有できるような仕組みを整える。

2019年7月～ 組織的学習推進委員会と連携し、今まで受講したことがある社員を対象に受講した講座の所感や業務の中で効果的だった内容等ヒアリング

2019年9月～ 秋開講の通信教育の申し込みに合わせてまとめたものを全社で共有

2020年4月～ 年2回の開講前に前回受講した講習についてまとめ、共有することを継続して行う