

女性活躍アクションプラン (一般事業主行動計画)

株式会社島根銀行

行動計画（女性活躍アクションプラン）の公表

（1）計画期間

2021年4月1日～2022年3月31日

（2）当行の課題

- ①採用に占める女性の比率は多く、女性役席の比率も着実に増加してきているものの、まだまだ低水準となっている。また、女性の管理職の比率も低い。
- ②管理職または役席への更なるキャリアアップ意識の向上が必要である。

（3）数値目標

2022年3月31日までに女性役席比率を20.0%以上とする。

行動計画（女性活躍アクションプラン）の公表

（4）取組内容と実施時期

取組内容	実施時期
・キャリア形成に必要な知識やスキルの修得、男女の固定的役割分担意識の変革に向けた研修の実施	2021年4月～随時
・採用活動を通じて採用学生に具体的なキャリアプランの提示	2021年4月～随時
・女性の職域拡大に向けた実効的な人員配置の実践	2021年4月～随時
・各人の生活設計やワーク・ライフ・バランスを尊重した進路選択制度の啓発・実践	2021年4月～随時
・女性の積極的な行外研修への派遣や行外イベント等への派遣による幅広い人的ネットワークの構築・助成	2021年4月～随時
・従業員組合と連携し、子育て世代等の各種イベント開催による行内コミュニケーションの活性化	2021年10月
・育児短時間勤務制度の啓発・実践	2021年4月～随時
・男性の育児休暇取得の促進	2021年4月～随時
・個々人の多様性を尊重したキャリア形成に向けたワンオンワンのキャリア面談の実施	2021年4月～随時
・ああなりたいと思える（目指される、目標とされる）管理者・役席者の育成に向けて、育成基準・マネジメント基準・評価基準等を一体的に示した「新 人材要件プログラム（仮称）」の策定	2021年度中
・より柔軟な勤務体系（働き方改革）の構築・実践	2021年度中