

2024年4月1日

山陰合同銀行 行動計画

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職比率（課長相当職以上）25%

女性管理職比率（係長相当職以上）30%

<取組み内容>

2024年4月～ コンサルや業務のスキル別研修実施

2024年4月～ マネジメント等のテーマ別研修実施

2024年4月～ 第2期女性活躍推進チームによる活動（人脈ネットワーク創出および視野を広げる場の提供、管理職向けセミナーの企画実行等）

目標2：男女とも育児休業取得率100%

<取組み内容>

2024年4月～ 育児に関する研修実施

2024年4月～ 産後パパ育児の取得促進

2024年4月～ 育児休業取得事例の紹介など