

カナツ技建工業株式会社 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 令和元年8月1日～令和4年7月31日
2. 当社の課題
(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者が採用できていない
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の技術職を現在の11人から3人以上増加させる。

<取組内容>

- ・ 令和元年度 8月～ ・ 技術系の女性の応募を増やすため、説明会での配布資料や説明の内容を見直し改定する。
 - ・ インターンシップの実施
 - ・ 現場見学の企画・実施
- 1月～ ・ 女性技術職社員へのヒアリング等を実施し、女性の働きやすい職場環境づくりを検討する。
 - ・ 女性技術社員受け入れのための男性技術社員向けの理解促進セミナーを実施
- 3月～ ・ 学生向け企業説明会への参加

目標2：働きやすい職場環境づくりとワーク・ライフ・バランスを推進する。

<取組内容>

- ・ 令和元年度 8月～ ・ 社内啓発（ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供）
 - 11月～ ・ 社内研修（働き方を変えるための意識改革）
- ・ 令和2年度 8月～ ・ 各種休暇制度の活用状況整理
 - 10月～ ・ 各種休暇制度の見直し
 - 11月～ ・ 社内研修（意識改革）
- ・ 令和3年度 8月～ ・ 職務分担の見直し
 - 11月～ ・ 社内研修（意識改革）