

# 行動計画

令和3年 9月 21日

有限会社 高浜印刷

社員1人1人が仕事と家庭を両立させ、十分に能力を発揮できるようにするため、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定する。

【計画期間】 令和3年9月16日～令和8年9月15日

【目標1】 女性社員比率の増加 目標 2人増員

取組内容：令和3年9月～ 在職女性社員にヒヤリングを実施

令和3年11月～ 問題点の共有・検討

令和4年1月～ 課題箇所の職場環境の改善、

女性社員の積極的な育成（外部研修・セミナーへの参加）

求職者に向けた積極的な広報活動

【目標2】 全社員の年次有給休暇の取得率を全員60%以上にする。

取組内容：令和3年9月～ 年次有給休暇取得率の低い社員へ、有給休暇（1日・半日・時間単位）の取得を促す。（ヒヤリング）

令和3年10月～ 直接の上司からの4半期ごとの面談時にアドバイス。