

# 株式会社 八興電気

## 女性活躍に関する一般事業主行動計画

多様性を重視した経営環境と従業員が永く安心して働ける職場環境づくりに取り組むため、次の計画を実施します。

### 1. 行動計画の期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで（5年間）

### 2. 数値目標

目標①：女性従業員の平均勤続年数を3年延長する。  
（令和2年3月現在、男性9.8年 女性5.0年）

目標②：営業職または技術職の女性従業員を1名以上採用する。  
（令和2年3月現在、営業職と技術職の女性社員比率3.8%）  
※ポジティブアクションによる女性活躍推進の取り組み

目標③：従業員が働きやすい職場にするための設備投資を行う

### 3. 取り組み内容および実施時期

<令和2年4月～>

- ◇ 女性社員の採用および高齢社員の負担軽減のため、雲南営業所の和式トイレの洋式化と更衣室、休憩室、手洗い場の整備を行う。

<令和3年4月～>

- ◇ 女性の採用・定着に向けた社員アンケートを実施、分析する。
- ◇ 社員の意見をもとに女性の働きやすさを反映した職場環境の改善を実施する。

<令和4年4月～>

- ◇ 女性社員がいきいきと働くことのできる職場であることをPRする採用ツールの開発、求人活動を行う。
- ◇ 資格取得等の支援や丁寧な教育体制をPRする会社紹介パンフレットを作成する。