

株式会社愛夢 一般事業主行動計画

社員全員が働きやすい環境を作るため、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 1年11月 1日～令和 6年10月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：正社員を新たに1人を採用する。

<対策>

- 令和 1年11月～ 応募を増やすため、社外の人材紹介会社を利用する。
- 令和 2年 4月～ 社員の能力向上のための研修を行う。