

株式会社中澤建設 一般事業主行動計画

全社員が家庭生活と仕事を両立し、永く安心して働くことができる職場環境を実現するため、下記のとおり行動計画を策定し実行します。

1. 計画期間

2019年9月1日から2024年8月31日（5年間）

2. 計画の方針（当社の課題）

- ① 女性社員（特に技術職）の採用募集における応募も少なく、採用に至らないケースが多い
- ② 男性社員に比して女性社員の平均勤続年数が短い
- ③ 社屋内及び作業現場において女性社員が働きやすい環境整備（休憩室・トイレ等）の整備が必要

3. 数値目標

- ① 技術職における女性社員を5年間で3名採用する
（ポジティブアクションによる女性採用の取り組み）
- ② 女性社員の平均勤続年数を5年間で5年延ばす

4. 取り組み内容と実施時期

<2019年9月～>

- ① 地元及び近隣市町におけるリクルート活動を強化するとともに、ホームページにて当社の魅力等をPRし採用に繋げる
- ② 職場環境の改善に関する社員へのヒアリングを定期的を実施し、社員が働きやすい職場環境（ハード・ソフト両面）を整備する
- ③ 年1回以上、福利厚生制度等について社員への周知を図り、育児介護休業 および有給休暇等の計画的取得を推進する

<2021年4月～>

- ① 男女問わず入社5年以内の社員の研修計画・キャリアプランを作成する
- ② 社員のキャリアアップや資格取得等を積極的に促し、費用負担等の支援を行う

<2023年4月～>

- ① 女性社員の定着に向けた社内委員会を設置し、定期的に社員の就業環境に関する意見交換を行う