

株式会社ブリッジプラス
女性活躍にかかえる一般事業主行動計画

社員が個々の能力を伸ばしながら、ライフステージに応じてながく快適に働き続けられる職場づくりを行うために下記の取り組みを実施します。

1. 計画期間

令和5年3月1日～令和8年2月28日（3年間）

2. 行動目標

- ① 非正規雇用社員の正社員登用を1名以上実施する
- ② 全社員のひと月あたりの平均残業時間を15時間以内とする

3. 取組内容

令和5年3月～

- ・ パート社員を対象として、雇用形態転換希望のヒアリングを実施する
- ・ 毎週水曜日を定時退社日とし、管理職主導で定時退社の呼びかけを行う

令和6年3月～

- ・ 正社員登用試験を定期的実施する
- ・ 水曜日の定時退社の実施状況を調査し、取組の見直しを検討する

令和7年3月～

- ・ 人事制度全般に関する社内アンケートの実施及び必要に応じて制度の見直しを行う
- ・ 部署ごとの残業時間削減実績と好事例を全社員で共有する