

株式会社サンフラワーズ 一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、働きやすい職場環境の整備を図るため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日 ～ 令和7年9月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

【目標①】

男女問わず、職員数を現状よりも3人増やすとともに、若手職員の定着を図る。

【実施時期・取組内容】

令和4年10月～

・若手職員の働きやすさ等のヒアリング実施、問題点の洗い出しをする。

令和5年10月～

・管理者を中心に、社内の研修（特に人事関連）へ参加し、若手職員の定着に関する管理者の意識を高め、各若手職員の資質・性格・人数配置等を考えた育成計画を立案し、実行する。

令和6年10月～

・働きやすい、風通しのよい職場づくりを継続していくため、各職員が働きやすい職場づくりに関する研修に参加し、各職員の意識向上に繋げ、特に若手職員の定着を増やす。

【目標②】

男女問わず、30代～40代の管理職の人材を現状2人から1人増やす。

【実施時期・取組内容】

令和4年10月～

・管理職に必要な知識・技術を付与する研修内容、及びスケジュール等を検討する。

令和5年10月～

・30代～40代の管理職候補の該当職員に対して、管理職登用へのヒアリング・アンケートを実施、個別面談を実施する。

令和6年10月～

・30代～40代の管理職候補者に対し、管理者向け研修に参加させ、管理職へ昇格に向けた意識を高める。