

株式会社サンフラワーズ
一般事業主行動計画

職員が就業を継続し活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和4年9月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性職員が多いにも関わらず、休憩や更衣する場所が無い。
- (2) スキルアップを目的に各種資格取得を斡旋しているものの実績が伴っていない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1. 職員が働きやすい職場環境を整備する為に、休憩室を1室整備する。

<取組み内容>

○令和元年10月～

8月に実施した職員満足度調査で得た結果を元に、職場環境整備項目を抜粋し再度聞き取り調査を実施する。

○令和元年12月～

環境整備に必要な修繕費、物品購入費等の予算を立て、女性職員が安心して更衣ができるスペースと、休憩時間に身体を休めることができる休憩室を新設する。

○令和2年4月～

職員満足度調査を定期的実施し、更に職場環境整備等職員が働きやすい環境づくりに取り組む。

目標2. 職員のスキルアップにつながる各種資格取得を目指し、必要な講習や研修への参加を促し、計画期間中3人以上の資格取得者を養成する

<取組み内容>

○令和元年10月～

職員の資格取得状況とスキルアップにつながる資格を選定し現状を把握する。

○令和2年1月～

異動希望調査を実施し、配属先にて職員の育成計画を立てる。

○令和2年4月～

事業所ごとに業務に必要な資格やスキルを身につけるための研修参加を推進する。