

有限会社アニバーサリーカンパニー 女性活躍推進行動計画

年齢・性別関係なく、働く人と組織が持てる力を最大限に発揮できる職場環境づくりを目指して、以下のような行動計画を策定する。

1.計画期間 令和元年10月15日 ～ 令和6年10月14日

2.当社の課題

- ①販売・調理・接客の求人を行ってきたが、現況は求人をしてもなかなか応募がない状況である。
- ②ノンカフェインの紅茶などを求めて妊娠中や授乳中の女性のお客様が相談に訪れることが多いため、接客は同性の女性であることが望ましいと考える。
- ③当店は制服勤務だが、現況は更衣室が1ヶ所しかなく男女が共有している。

3.目標と取組内容

目標1 計画期間中に社員が快適に働けるよう環境を整備する。

《取組と実施時期》

- 令和元年10月～ 快適な職場環境づくり向け、年に1度個人面談を行い、仕事に関する改善点などを共有する。
- 令和元年11月～ 職場環境整備（更衣室の改修工事）
- 令和2年 2月～ 仕事と家庭の両立支援（個々に合わせた働き方などを検討する）
- 令和2年 4月～ 社員のスキルアップへの支援および、非正規社員から正社員へのキャリアアップのための研修・セミナー等への受講

目標2 正社員を1名以上採用する

《取組と実施時期》

- 令和2年 8月～ 地元専門学校へのリクルート活動
- 令和3年 4月～ 正社員採用