

株式会社エコー

女性活躍に係る一般事業主行動計画

社員が能力を十分に発揮し、ライフステージに応じて永く快適に働き続けられる職場づくりを行うために下記の取り組みを実施します。

1. 当社の課題

- ① 社員の人数に男女差がある（男性：13名、女性：1名）
- ② 社員が働きやすい職場環境を整備するため、全事業場でトイレの洋式化をしたいが、一部の事業場でまだ未対応である。（令和1年10月1日時点）

2. 計画期間

令和1年10月25日～令和6年10月24日（5年間）

3. 行動目標

- ① 女性の正社員を1名以上増員させる。
- ② 永く働き続けることができるように全事業場で男女のトイレを洋式化する
- ③ 社員の雇用の安定のため正社員登用制度を検討する。

4. 取組内容

令和1年11月～

- 職場環境を良くする為、また、未永く就業できるように全事業場においてトイレの洋式化を行う。

令和2年10月～

- 将来的に店長候補となれるような人材を育成するため、パート社員の中から希望する社員に対して正社員登用試験等の実施を検討するための社員アンケートを実施する。

令和3年4月～

- 正社員登用制度創設について社内検討会を開催する。
- 正社員登録制度を実施していく。