

株式会社 Z プラン 行動計画

すべての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和及び活躍できる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日 までの5年間

2.内容

(目標1)

育児・介護 との両立支援を行います。

(取り組み内容)

- ・令和4年4月 社員へのアンケート調査、検討開始。
- ・令和4年5月 育児及び介護の諸制度の周知及び徹底

(目標2)

能力開発及びキャリアアップを支援するなど、社員の意識改革及び行動改革を促します。

- ・令和4年4月～ 社員に対して、外部の啓発セミナーやマネジメント研修などへ派遣し、社員の能力開発やキャリアアップを支援。

(目標3)

従業員のうちパート社員1人以上を正社員へ登用する。

- ・令和4年4月～ 制度の調査、社員へ周知