

株式会社 Z プラン 行動計画

すべての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和1年10月8日 ～ 令和4年3月31日

2.内容

(目標1)

育児や介護、その他仕事と生活の両立を支援するため制度を理解・活用できる環境整備

(取り組み内容)

- ・令和1年10月に法に基づく諸制度の調査
- ・令和1年10月末に制度に関する資料をまとめ、制度の周知や行政等の相談窓口の情報提供

(目標2)

社員の成長機会の拡大（勤続年数の増加）

(取り組み内容)

- ・令和1年12月～ 育児及び介護などの事由に対して相談体制の整備
- ・令和2年1月～ 資格や技術取得などキャリアプランに関する意識調査を実施
- ・令和2年4月～ 業務を細分化することにより、仕事の選択肢を増やす

(目標3)

有休休暇の取得率60%以上を目指す

(取り組み内容)

- ・令和1年10月～ 年次有給休暇管理簿の整備
- ・令和1年10月～ 残余日数の本人への告知