

東京靴株式会社 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 当社の課題

女性の能力発揮・キャリア形成が困難

- ・ 採用女性割合は一定水準に達しているが、管理職に占める女性割合が低い
- ・ 管理職を目指そうと考える女性や女性の部下を育成しようとする上司が少ない

3. 定量的目標

現場管理職に占める女性割合を15%以上にする
女性に管理職セミナーを1回以上受講させる

4. 取組内容

管理職育成を目的とした女性と女性の上司を対象とした能力開発やキャリア形成支援研修

- 平成28年4月～ 研修内容の検討
- 平成28年10月～ 対象者へのキャリア形成支援研修実施
- 平成29年4月～ 能力開発の検討
- 平成29年10月～ 対象者への能力開発実施