

株式会社ソコロシステムズ 行動計画

我が社における女性の活躍を推進するため、以下のように行動計画を作成・変更する。

1. 計画期間 平成 28 年 3 月 22 日～平成 31 年 3 月 31 日
2. 当社の課題
 - (1) 技術専門分野に女性技術者が少ない
 - (2) 技術専門分野に女性管理職がない
3. 目標及びその取り組み内容と実施期間

目標 1：女性技術専門職を現在の 1 名となっている状態を 2 名以上にする(現有スタッフを育成する)
女性技術専門分野における管理職が 0 名なのでこれを 1 名にする(現有スタッフを育成する)

<取組内容>

- 平成 28 年 3 月～ 女性技術専門職 (SE) の育成計画を作成し告知する
- 平成 28 年 4 月～ 毎週実施(金曜日 09:00～10:00)している Off-JT(社内技術向上研修会)への参加勧奨、技術習得させる
- 平成 28 年 5 月～ 既存技術者の作業に同行、OJT 研修を開始する
- 平成 28 年 6 月～ 第一回目マイクロソフト社講師による Web セミナー及びハンズオンセミナーを実施(社内全技術者(男女とも)の更なるスキル向上を目指す)
- 平成 28 年 10 月～ 第二回目マイクロソフト社講師による Web セミナー及びハンズオンセミナーを実施(社内全技術者(男女とも)の更なるスキル向上を目指す)
- 平成 29 年 3 月～ 女性技術管理職の育成計画を変更する
- 平成 29 年 3 月～ オートデスク認定プロフェッショナル(オートデスク技術者資格)勉強会に参加(技術)
- 平成 29 年 4 月～ いわてデジタルエンジニア育成センターにて研修 (Off-JT) (技術)
- 平成 29 年 8 月～ マイクロソフト社講師による Web セミナー及びハンズオンセミナーを実施(社内全技術者(男女とも)の更なるスキル向上を目指す) (管理)
- 平成 29 年 10 月～ マイクロソフト社講師による Web セミナー及びハンズオンセミナーを実施(社内全技術者(男女とも)の更なるスキル向上を目指す) (管理)
- 平成 29 年 12 月～ オートデスク認定プロフェッショナル(オートデスク技術者資格)を取得
- 平成 30 年 3 月～ マイクロソフト認定プロフェッショナル(マイクロソフト技術者資格)の受験を勧奨
- 平成 30 年 2 月～ 中小企業大学校広島校-女性管理者研修(管理)
- 平成 30 年 4 月～ 中小企業大学校広島校-新任管理者研修(管理)
- 平成 30 年 5 月～ 中小企業大学校広島校-実践!会社と社員を成長させる人事制度づくり(管理)
- 平成 29 年 6 月～ 中小企業大学校広島校-管理者マネジメント力向上コース(管理)
- 平成 30 年 8 月～ 中小企業大学校広島校-人材育成・教育計画の立て方(管理)
- 平成 30 年 11 月～ 中小企業大学校広島校-成果を上げる営業プレゼンテーション(管理)
- 平成 31 年 1 月～ 女性技術者・管理職を配置し担当業務を割り当てる習得した技能・技術の向上を目指す

<働き方の改善に向けた取組>

目標 2：ノー残業デーを(毎週 4 回)実施して、実施率 85%以上を目指す!

- 平成 28 年 3 月～ 社長から長時間労働是正に関するメッセージを発信する
- 平成 28 年 3 月～ ノー残業デーの実施を周知する
- 平成 28 年 4 月～ ノー残業デーの開始