

奥出雲観光 女性活躍行動計画書

女性社員が快適に継続して就労できる職場環境を整えることによって、きめ細やかで丁寧なサービスの提供と業務の拡張を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成29年6月1日～平成32年5月31日

2. 現状と課題

- 平成29年5月に女性社員を採用したが、これまで男性主体の職場であったため、トイレ、休憩室など女性が快適に就労できる環境が整っていない。
- 社員12人のうちパートを含め8人が非正規社員で、平均勤続年数は5年弱と短い。
- ドライバー（男性）の平均年齢は64歳と高齢化してきているが、ドライバーの確保が難しい状況にある。
- 旅行業の有資格者を雇用し観光事業への業務拡張を図る必要がある。

3. 目標と取組内容

【目標】

女性社員の採用：1名以上（営業職・ドライバー）

【取組内容】

- 平成29年 6月～ 女性社員（営業職・ドライバー）の求人活動
- 9月～ 事務所の建築にあわせて女性用トイレ及び休憩室を整備する。
- 10月～ 旅行業に関する資格取得のための支援