

## ～日本海信用金庫 女性活躍に係る行動計画～

女性職員が高い意欲をもち、さらなる活躍の場を広げられるような金庫となるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成34年3月31日

2. 当庫の課題

- (1) 管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 女性の平均勤続年数が男性のそれより低い。
- (3) 男女で職務に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 女性管理職を1名から3名に増やす。

目標② 女性の平均勤続年数を15年以上とする。

【取組内容と実施時期】

平成29年4月～

(1) 管理職へチャレンジする意欲向上を図る。

女性監督職（管理職候補）を対象として、女性職員の業務経験の幅を広げ、管理者としての必要な見識・マネジメント能力習得のための研修を受講させる等により、将来の女性管理職を育成する。

平成29年7月～

(2) 若手女性職員向けに交流会を実施する。

入庫5年目までの女性職員を対象に先輩職員と気軽な雰囲気の中、将来のキャリアや働き方を考える機会を提供する。

平成29年4月～

(3) 育児との両立支援に関する研修を実施する。

育児休暇中・職場復帰後の職員それぞれのタイミングで研修・セミナー等を実施する。