

社会福祉法人 中須保育所 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の様に行動計画を策定する。

1、計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日

2、当所の課題

- (1) 若手職員の離職率が高い。
- (2) 女性の職場でありながら、女性管理職がない。

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：入職3年未満の離職者数を0名にする。

《取組内容》

○平成29年 5月～

新卒者が不安なく、自信を持って保育業務に向かえるよう、初任者研修等の機会を積極的に設けていく。

○平成29年 6月～

キャリアコンサルティングを導入し、各々のモチベーションの向上を図る。

目標2：女性管理職を現0名から1名にする。

《取組内容》

○平成29年 5月～

評価基準を設け、自己評価、他者評価が得られる環境を作る。

○平成29年 6月～

キャリアコンサルティングを導入し、所内研修内でのリーダー研修等を取り入れる。

○平成29年 11月

日本保育協会が実施する主任・副主任等対象のリーダー研修へ毎年1～2名受講できるようにする。