

株式会社長岡塗装店 行動計画

女性が仕事に責任を持ち、活躍ができる働き方を整備し、社員全員に浸透させるため、行動計画を策定する。

1.計画期間 2016年4月1日～2018年3月31日

2.当社の課題

働きがいのある社風・制度作りを目指してきたが、現場で働きたいという求職者は多くない。男女を問わず若年者の雇用は急務である。

また、会議が残業時間に行われることもあり女性社員が参加しにくいいため、建設的な意見を持っていても、発言の機会が少なく、伝えることが難しい。

4年前に入社し、現場監理者となった女性社員に続く、元気でやる気のある女性技術者を育成していきたい。

3 定量目標

女性技術者を現員3名から1名以上増員し、かつ採用者に占める女性の割合を30%以上とする。
全女性社員のうち1名以上ステップアップの為、資格取得をさせる。

4.取組内容

ホームページに社員募集を掲載し、女性にも技術職の魅力をPRする。

2016年5月～内容の検討

2016年6月～社内システム室スタッフにて制作

計画期間中における休日を連休が取りやすいように配慮し、実施する。

2016年4月～現場技術者や取引先への説明、話し合い

2016年5月 ゴールデンウィークの10連休実施

2016年8月 夏季休暇の5連休実施

管理職、社員全員のそれぞれの立場に向けて、外部講師による『女性も活躍できる職場環境づくり』のセミナーを各2回以上行う。

2016年5月～管理職セミナー開催

2016年7月～一般社員向けセミナー開催

業務に係る資格取得の奨励のため、資格一覧表を作成し、随時受験・受講の機会を与える。

2016年7月 資格取得一覧表の作成

2016年8月 説明・協議し、計画をたて受験・受講ができるよう配慮する

2016年11月～受講を開始する

女性技術者が使用できる洗面・シャワー設備を設置する。

2016年8月 意見収集・内容の検討

2016年11月 設備の設置