

株式会社メデュアクト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成32年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に社員が希望した場合、育児休業を取得できるようにする。

<対策>

平成29年6月～ 管理職を対象とした研修の実施

平成29年7月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ労働者のフレックスタイム制を導入する。

<対策>

平成29年6月 社員のニーズの把握、検討開始

平成29年10月～ 制度導入

平成29年10月～ 説明会による社員へのフレックスタイム制の周知

目標3：平成29年10月までに所定外労働を削減するため、ノー残業デイを設定・実施する。

<対策>

平成29年6月 社員へのアンケート調査

平成29年7月 実施による問題点の検討

平成30年4月～ ノー残業デイの実施

管理職への研修(年1回)及び通知による社員への周知(適宜)

目標4：雇用継続のための専門スキル習得支援のため、女性従業員1名の資格取得

<対策>

平成29年5月 資格取得にかかる各種研修への参加費の援助