

## はつみ交通株式会社 女性活躍行動計画書

女性が活躍することで、さらにきめ細やかで、丁寧なサービスを提供できる企業を目指すため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成29年4月1日～平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

- ・男性ドライバーの平均年齢が57.9歳と高い水準となっており、ドライバーの確保が難しい状況にある。
  - ・観光業界においては、とりわけ女性の視点からのよりきめ細やかなサービス力向上が求められていることから、女性社員の採用拡充が必要である。
- ※女性社員比率（現状） : 20%

### 3. 目標と取組内容

女性の活躍なくして企業継続は困難な時代であり、長く働いてもらうためにも、女性が安心して意欲的に働ける職場環境をつくっていきます。

#### 【目標】

女性社員採用 : 1名以上（営業職兼ドライバー）

#### 【取組内容】

平成29年4月～

- ①女性用トイレ整備
- ②女性休憩所兼更衣室の整備
- ③ツアーガイドといったサービス力向上の為の人材育成支援
- ④ホームページでの社員募集