

株式会社CocoroRibbon 行動計画

社員ひとりひとりがライフスタイル・個性と能力にあったキャリアビジョンをイメージし
女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年9月30日

2. 当社の課題

- ① 正社員が少ない。経営理念に基づいた会社の方針を明示し、中長期でのキャリアビジョンを組織・社員共に、描いていきたい。
- ② 管理者育成が未熟なまま社員がふえ、代表が担う管理業務の負担が多い。また、現在、管理業務を2名に担ってもらっているが、管理業務を行う上での知識とスキルが不足している。
・女性パート社員6名・女性正社員0名・女性管理職0名～平成29年1月現在

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：正社員登用（平成29年1名、平成30年1名）

<取組内容>

- ・平成29年3月～正社員登用への意識調査・課題をヒアリング、検討
- ・平成29年4月～人事評価の作成人事評価導入後のキャリアカウンセリング
- ・平成29年6月～正社員登用のための資格取得支援（キャリアコンサルタント）
・スキルアップのための研修・セミナー

目標2：管理職1名登用（平成30年1名）

<取組内容>

- ・平成29年4月～負担軽減のため管理用ITシステム導入
- ・平成29年4月～体制整備（業務の見直し・配置要因・業務要因）
- ・平成29年5月～管理職登用への意識調査・課題をヒアリング、検討
- ・平成29年7月～定期的なキャリアカウンセリング・管理者向け研修、セミナー
業務に必要とされる国家資格（キャリアコンサルタント）養成講座受講