

サンライフほのぼの有限会社 女性活躍に係る行動計画

社員皆がイキイキと有意義に、また、何事も互いに協力しあってシゴト(志事)に取り組む事で、心豊かな幸せをしみじみと感じられるような職場環境を目指し、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 課題

① 社員の約8割が女性であり、出産・育児・介護等による離退職での人材確保に苦慮するケースがあるため、社員の事情等を考慮した、女性の働やすい職場環境を構築する。

※女性平均勤続年数3年6ヶ月、男性平均勤続年数7年11ヶ月

② 社員が心身共にゆったりとくつろげ、また、社員同士でじっくり話し合え、コミュニケーション向上がより図られるような職場環境の改善が必要である。

3. 目標

① 計画策定時に在籍している女性社員の平均勤続年数を3年伸ばす。

② 産後・育児休業後職場復帰率100%を目指す。

③ 社員が働きやすい職場環境を整備する。

4. 取組時期・取組内容

平成30年4月～

- ・職場環境改善のため、社員全員にアンケート調査を実施。
- ・職場環境改善のため、社内全体で意見交換会を実施する。
- ・施設設備における職場環境整備(休憩室等)の改善を図る。
- ・「働き方」に対して、各社員が“お互い様”といった心で働ける職場環境を更に充実させるために研修会やセミナー等へ積極的に参加し、意識向上を図る。
- ・年に1回以上、所属長等が社員一人ひとりと面談し、シゴトをしていくうえでのさまざまな課題などについて一緒になって解決していく。