

女性活躍推進県版行動計画

1 事業所概要

名称(フリガナ)	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
所在地	〒690-0003 島根県松江市朝日町589-2 マルヂビル5F
代表者職・氏名	島根支店長 川島 諭
労働者数 <男性> <女性>	正規職員(19)名・非正規職員(6)名、うち管理職 (11)名 正規職員(28)名・非正規職員(16)名、うち管理職 (0)名
電話番号・FAX 番号	0852-21-5052
担当者職・氏名	業務推進スタッフ 高橋

2 本社の概要

名称(フリガナ)	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
所在地	〒154-0012 東京都渋谷区恵比寿 1-28-1
代表者職・氏名	代表取締役社長 金杉 恭三

3 行動計画

<p>(1) 計画期間 : 平成 29 年 10 月 1 日～平成 32 年 9 月 30 日</p> <p>(2) 課 題 :</p> <p>課題① 女性社員がキャリア形成できるような体制整備 指導的地位(課長補佐以上)に占める女性割合の維持・向上</p> <p>課題② 社員の仕事と育児の両立をサポートするための支援体制の充実</p> <p>課題③ 一人ひとりがそれぞれの生活を大切にすることができる労働環境の整備</p> <p>(3) (2)の課題ごとに、改善のための取組内容・実施時期</p> <p>《課題①》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性マネジメントセミナーの実施継続(平成 29 年 10 月～) ・メンター制度の導入継続。他部署の役員・部支店長が相談役となり、女性社員のキャリア形成をサポート。 ・人事考課制度に基づき女性の管理的地位への維持・向上(毎期) <p>《課題②》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業主導型保育園(ニチイ学館と契約。現在全国 48 か所)の利用契約拡充。(平成 29 年 10 月～) ・育児取得者の復職直後にW-マミーティングを実施。社員同士の交流の場を提供。(平成 29 年 11 月～) ・男性の育児休業取得促進。男性の育児休業取得率 100%目標。(平成 29 年 10 月～)
--

- ・ 様々な企業（異業種）と合同で仕事と育児の両立座談会を開催。（平成 29 年 10 月～）

《課題③》

- ・ 長時間労働の是正に向けて定時退社や休暇取得の促進。（毎期）
- ・ 多様な働き方の実現に向けた取組の検討・実施。（平成 29 年 10 月～）
- ・ 介護と仕事の両立のための相談体制の整備。（平成 30 年 4 月～）