

# 有限会社出雲観光タクシー 女性活躍推進行動計画書

女性はその個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行うとともに、快適に継続して働ける就労環境を整えることによって、時代の要請に即応したきめ細やかで丁寧なサービスの提供による業績の拡大を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成29年11月1日～平成32年10月31日

## 2. 現状と課題

- ① 観光バス事業に加え今年から路線バス事業に参入し社員を2人増員するなど経営の多角化に取り組んできており、最近ではバス事業の売上がタクシー事業と並ぶまでになってきている。
- ② 好調な出雲大社観光ブームと相まって観光タクシーやバスの需要が増えてきているが、ドライバー不足のため受注しきれなくなっており、また、ドライバー（男性）の平均年齢も高齢化してきているため、ドライバーの確保、養成が急務である。
- ③ 特に2020年の東京オリンピックを控えて、インバウンド対策として語学力のあるきめ細やかなアテンドができる女性ドライバーの需要が高まってきていることから、今後はこうした女性ドライバーを採用し、養成していく必要がある。
- ④ これまで男性主体の職場であったため、トイレや休憩室など女性社員が快適に就労できる環境が十分に整っていない。

## 3. 目標と取組内容

【目標1】 計画期間中にドライバー兼観光アテンダントとして女性社員3名以上を採用し養成する。

【目標2】 現在雇用している女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす。

### 【取組内容】

平成29年11月～ インターネット等を活用した女性社員の求人活動。  
女性が快適に就労できる職場環境の点検、要修繕箇所の把握。

平成29年12月～ 女性社員3名以上の採用。  
ドライバーの養成（ドライバー免許の取得支援）。

平成30年 4月～ 旅行業に関する資格や語学力の習得のための支援。  
職場環境整備の実施（女性用トイレ及び休憩室等の整備）