

有限会社オーリー 行動計画

女性社員を増やし、女性が働きやすい環境を整え、第一線で活躍できる場を創出するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年8月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少ない。(男性6人女性2人)
- (2) 女性の平均労働年数が短い。(男性平均労働年数5年。女性平均労働年数2年。)
- (3) 女性のプライバシーを守る環境が整っていない。(更衣室やロッカー、休憩室などが無い。)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の社員を、社員全体の40%まで比率を高める。現在2人→4人に増加させる

<取組内容①>作業内容等についての取り組み

●平成29年9月～

女性もできる仕事を明確にし、現在の男性社員の仕事を分解し、全社員で共有し、理解を求める。

●平成30年2月～

短時間労働勤務(パート・アルバイト)を雇用し、実際に役割分担を明確にしていく。

●平成30年4月～

女子学生を対象とした、合同会社説明会などに参加し、自社を知っていただく取り組みを行う。

<取組内容②>社内環境整備についての取り組み

●平成29年10月～

女性社員が働きやすい職場環境についてのヒアリングを行う。

●平成29年11月～

女性専用休憩室・更衣室の検討を開始する。

●平成29年12月

休憩室・更衣室の設置作業着手。

●平成30年2月

休憩室・更衣室の設置完了。

目標2：長く働ける会社を！女性社員が休みやすい環境を作り、発言しやすい社風をつくる

<取組内容>

●平成29年9月～

月に1回は先輩、店長、社長と面談し、それぞれの立場の人間しか言えない悩みや問題を言える環境を作っていく。

●平成30年1月～

社員の家族も巻き込んで、レクリエーションなどの集まりを年に4回程度定期的に行う。

<働き方改革に向けた取組>

●計画期間中に、女性のインターンシップや企業見学会などを積極的に受け入れていく。