

有限会社けんちゃん漬 女性活躍推進に係る行動計画

女性社員がその個性と能力を活かしながら自己のライフイベントにあわせていきいきと働ける職場づくりを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

- ① 主力商品の漬物の製造工程において、漬物桶や漬物石、原材料等の重量物を取り扱う作業は男性社員が担当し、女性社員と男性社員の担当業務が固定化しているため、人員配置や担当業務の異動に制約が多く男女相互の人材活用を図る上で支障となっている。
- ② 女性社員は軽作業を担当するパート社員が中心で、平均年齢は男性社員に比べ高いが平均勤続年数は2年程度短くなっているため、新規採用や勤続年数を伸ばす取り組みが必要である。
- ③ 現工場への移転を契機に育児・介護休暇制度の充実など女性が働きやすい環境整備に取り組んできているが、女性社員の営業職への配置や管理職への登用など女性の活躍の場をさらに広げる取り組みを引き続き検討する必要がある。

3. 目標と取組内容

目標1：女性社員の平均勤続年数を計画期間中に2年伸ばす。

《取組内容》

- 平成29年9月～ 身体的負担軽減のための加工設備・備品の改善、導入
〃 ～ 働き方、キャリアアップのビジョンを持てるよう、ヒアリングやスキルアップ機会を設ける。
- 平成30年4月～ 働き方についての意識調査を行い、部署の配置転換や勤務体系の変更などを行い、個々の能力が発揮され、働き甲斐を感じる職場作りに取り組む。

目標2：社員4名を新規採用する。

《取組内容》

- 平成29年10月～平成30年4月 新規採用1名
平成30年4月～ 新規学卒者3名の採用

目標3：チームワークのとれた職場環境にする。

《取組内容》

- 平成29年9月～ コミュニケーションの向上が職場環境改善に不可欠なものであり、定期的な意見交換の場を設ける。