

# みひろ化成株式会社 行動計画

平成 29 年 1 月より、「人本経営」に舵取り中、「業績軸経営」から「幸せ軸経営（人を大切に）」へ、働きやすい会社創りを実践する中において、女性が仕事と家庭を両立させ、継続して働ける職場環境を整備する。

1. 計画期間 平成 29 年 8 月 1 日～平成 32 年 7 月 31 日

2. 当社の課題

- 1) 弊社の主力製品である自動車部品生産における技術職において、女性社員が少ない。
- 2) 女性社員の平均勤続年数 7.5 年と男性社員の 11.3 年より短い。
- 3) 女性の監督者はいるも、管理者がいない。
- 4) 有給休暇の取得割合が少ない。
- 5) 休憩所が男女兼用となっている。

3. 目標と取組内容・実施期間

- 目標：① 女性社員（技術職）を 3 名以上採用する。  
② 女性社員の平均勤続年数を 2 年延ばす。

〈取組内容〉

- 有給休暇が取りやすい職場環境づくり（お互い様精神）。特に、家族、子供の健康、学校行事参加等の有給取得を促進している。
  - ・平成 29 年 9 月～半日有給制度の導入により、ワークライフバランスのとれた就業形態を構築する。
- 女性社員が快適で働きやすい職場環境を整える。
  - ・平成 29 年 10 月～女性専用の休憩所を整備する。