

## 有限会社三松堂 女性活躍に係る一般事業主行動計画書

社員がその個性と能力を十分に発揮し、更なる活躍の場を創り出すためにも、より働きやすい職場環境の整備が必要と思い、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日 ～ 平成32年7月31日
2. 当社課題
  - ①基本的に人手不足である。
  - ②女性社員の平均勤続年数が男性社員の平均勤続年数より短い。  
(女性平均勤続年数 13年2ヶ月、男性平均勤続年数 17年5ヶ月)
  - ③出産、育児、介護といったライフイベントを抱える女性社員が増えてきており、休暇制度等、幅広い支援策が必要となってきている。
3. 行動目標
  - ①女性社員の平均勤続年数を3年伸ばす。
  - ②有給休暇の年間平均取得日数を増加させる。
4. 取組内容と実施時期  
平成29年8月～
  - ・定期的に社員と職場環境整備についての意見交換を実施する。  
平成29年9月～
  - ・福利厚生面における制度拡充を図る。  
※時短勤務、半日有給、介護休暇、誕生日休暇、子育て支援手当等
  - ・福利厚生面の制度拡充を図るうえで、各社員が「働き方」に対してお互いに理解し合い、“お互い様”といった心で働ける職場環境整備のため、研修会やセミナー等への参加を行い、意識向上を図る。