

# 有限会社あずま家具住建センター

## 一般事業主行動計画書

企業が持続的に発展していくためには、社員の力なくしてはありえません。そのために、下記の取組みを通じ、職場環境の整備をします。

1. 計画期間 : 平成29年7月1日～平成32年6月30日

### 2. 当社の課題

#### ①人手不足

※現在のギフト販売と木工製品販売事業に加え、新たにカフェ事業を実施予定

#### ②営業のできる人材育成が遅れている。

※少人数故、OJTもままならない。

### 3. 行動目標

#### ① 正規社員を2名採用する。

#### ② 既存社員（計画期間中における採用社員を除く）の平均勤続年数を2年伸ばす。

### 4. 取組内容

平成29年7月～

#### (1) 積極的な採用活動の実施

- ・ 地元の高校へリクルート活動を実施
- ・ 自社HPに採用情報提供

#### (2) 福利厚生面の見直し

- ・ 半日・時間単位での有給休暇制度の確立
- ・ リフレッシュ休暇の導入

#### (3) 社員のキャリアアップを積極的に行う

将来的には経営幹部となれるような人材育成のため、社外の研修やセミナーへの参加、また先進企業等への視察を実施する。

#### (4) 社員間でのコミュニケーションの充実を図る

定期的な夕食会、昼食会といった交流の場を設け、親睦を図るとともに意見交換の場としても活用したい。