

有限会社あずま家具住建センター 一般事業主行動計画書

企業が持続的に発展していくためには、社員の力なくしてはありえません。そのために、下記の取組みを通じ、職場環境の整備をします。

1. 計画期間 : 平成29年7月1日～平成32年6月30日

2. 当社の課題

①人材確保と育成

現在のギフト販売と木工製品販売事業に加え、新たにカフェ事業を開始。限られた人員にて、全社員がどの事業にも対応できるよう育成していく必要がある。

②社員満足度の向上＝社員の定着

新規採用により社員が増加するも休憩室等の職場環境の整備が不十分であり、社員のストレス感を少しでも和らげられるよう職場環境の改善が必要である。

3. 行動目標

- ① 事務職の社員を1名採用する。
- ② 非正規社員を正規社員に1名以上登用する。
- ③ 社員の平均勤続年数を2年伸ばす。

4. 取組内容

平成29年7月～

(1) 積極的な採用活動の実施

- ・ 地元の高校へリクルート活動を実施
- ・ 自社HPに採用情報提供

(2) 福利厚生面の見直し

- ・ 半日・時間単位での有給休暇制度の確立
- ・ リフレッシュ休暇の導入

(3) 社員のキャリアアップを積極的に行う

将来的には経営幹部となれるような人材育成のため、社外の研修やセミナーへの参加、また先進企業等への視察を実施する。

(4) 社員間でのコミュニケーションの充実を図る

定期的な夕食会、昼食会といった交流の場を設け、親睦を図るとともに意見交換の場としても活用したい。

平成30年7月～

(1) 職場環境の整備を行う

- ・ 女性用休憩室、更衣室等の整備を行う。