

公益社団法人 益田市医師会 行動計画

平成 28 年 3 月 25 日

益田市医師会では、女性の活躍に必要な職場環境整備を目的とした行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 当院の課題

- 管理職育成に向けた選抜研修などの人材育成を目的とした研修会を受講する機会が設けられていないため、仕事に対するやりがいや自己啓発・キャリア形成に対する職場環境の整備が必要である。
- 職場の特性上、女性が多くを占める職場であるため産休・育休で一時的に現場を離れる職員が多い。休職中に院内動向等の情報を伝達できるような仕組みを構築し、安心して現場復帰できるように働き掛けを行う必要がある。

3. 定量的目標

- | |
|---|
| 目標 1 将来の人材育成を目的としたキャリアアップ研修会を毎年 1 回以上開催する |
| 目標 2 他部署留学制度を実施する（計画期間内に 3 名以上） |
| 目標 3 産前・育児休暇制度利用中の職員に毎月 1 回以上院内情報を提供する |

4. 取組内容

目標 1 将来の人材育成を目的としたキャリアアップ研修会を毎年 1 回以上開催する

- 平成 28 年 4 月～ キャリアアップ研修会のプログラム内容を検討する
- 平成 29 年 5 月～ 職員へキャリアアップ研修会のプログラム内容を周知する
- 平成 29 年 9 月～ 職員へキャリアアップ研修会を実施する

目標 2 他部署留学制度を実施する（計画期間内に 3 名以上）

- 平成 28 年 4 月～ 他部署留学制度運用方法を検討する
- 平成 29 年 1 月～ 職員へ他部署留学制度の案内・実施を開始する

目標 3 産前・育児休暇制度利用中の職員に毎月 1 回以上院内情報を提供する

- 平成 28 年 6 月～ 産前・育児休暇制度利用経験者へのアンケート調査を行う
- 平成 29 年 1 月～ アンケート調査の取りまとめを行い、各所属長と検討を行い提供する
情報を選択する
- 平成 29 年 4 月～ 運用開始

5. 長時間労働是正などの働き方の改革に向けた取組

- | |
|---------------------------------------|
| ☆「ノー残業デー」の取り組みや年次有給休暇の取得促進について検討し実施する |
|---------------------------------------|