

女性活躍推進法に基づく行動計画

日新建設株式会社

女性の働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年5月1日～平成31年4月30日までの2年間

2. 課題

- ①中長期の人員計画では、若い技術者の雇用が必要である。しかし、現状は若い年代の技術者の確保が難しく、中でも女性の技術者がいない。
- ②女性社員が就業継続できる職場環境の整備が出来ていない。

3. 目標

- 目標1 新規学卒者の雇用(技術職の女性)1名
- 目標2 女性社員の勤続年数が10年以上となる職場環境の整備

4. 取組内容

新規学卒者雇用のための取組

- ・平成29年5月～新規学卒者が興味を抱く様な資料作成(会社パンフレット、ホームページ等)
- ・平成29年5月～求職者に対する積極的な広報(学校訪問、企業説明会への参加、パンフレット等の配布、ホームページ等)

職場環境整備のための取組

- ・平成29年5月～現状の職場環境について、在職女性社員にヒアリングを行う。
- ・平成29年5月～ヒアリング結果に基づき具体的な整備計画を作成
- ・平成29年6月～整備計画の実行