

有限会社渡辺建設 行動計画

1. 計画期間

平成 29年 6月 1日～平成 34年 3月 31日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性割合が低い（1人もいない）

3. 目標・取組内容

目標1：管理職手前（主任級）のポストに女性1名を登用する。

平成 29年	7月～	管理職手前のポストへの女性登用に伴う、ヒアリング・必要支援等の制度導入について内容検討
平成 31年	1月～	制度の導入と社内への通知
平成 31年	3月～	該当者へ面談・昇級の実施
平成 31年	4月～	昇級後の該当者へのヒアリング・必要な支援の実施
平成 32年	4月～	以降、定期的なフォローアップを実施（毎年）

目標2：女性の活躍推進に関連する研修等に積極的に参加し、情報周知を徹底する。

平成 29年	6月～	どのような対策ができているか現状把握をする
平成 29年	9月～	対象の研修・セミナー等に積極的に参加し問題点の把握、改善案を検討する
平成 30年	4月～	改善策の状況を確認し、改善を図りながら引き続き実施（毎年）

以上