「しまね女性の活躍応援企業」登録企業・団体一覧

□企業登録

	登録番号	企業名	所在地(市町村)	業種	主な取組目標
1	第1号	株式会社山陰合同銀行	松江市魚町10番地	金融業	・女性管理職比率（課長相当職以上）25% ・女性管理職比率（係長相当職以上）30%
2	第2号	モルツウェル株式会社	松江市北陵町18-1	製造業	・非正規社員（作業職社員）から正社員（総合職社員）へ登用を1名以上行う。
3	第4号	株式会社バイタルリード	出雲市荻杼町274番地2	建設コンサルタント	・残業削減や有給休暇の取得促進を通じて、ワークライフバランスの改善を図る。
4	第5号	株式会社長岡塗装店	松江市西嫁島1-2-14	建設業	・全社員共に成長し協力し合う社員育成を目指し、働き方改革・女性活躍・各種ハラスメント対策・健康に関する研修会及び各社員のスキルアップの為の講演会に参加する社員の内、3回以上参加する女性社員の割合を100%とする。
5	第6号	国立大学法人島根大学	松江市西川津町1060	大学	・大学教員について教授職に占める女性の割合を20%以上とする。
6	第8号	島根県農業協同組合	松江市殿町19番地1	総合事業	・ノー残業デー等の時間外勤務短縮時間運動の実施。 ・年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均で年間10日以上とする。 ・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。
7	第9号	公益財団法人しまね女性センター	大田市大田町大田イ236番地4	サービス業	・職員が多様な業務を経験する。 ・一人当たりの年間時間外をこれまでどおり維持しつつ、業務の効率化・平準化を図る。
8	第12号	株式会社金見工務店	松江市上乃木2丁目18番1号	建設業	・令和8年8月までに、女性の継続就労（就労年数を延伸）を、現在の7年から10年に延伸する。 ・令和8年8月までに、管理職（課長級以上）に女性社員1名以上を、登用する。
9	第13号	有限会社高浜印刷	松江市東長江町902-57	総合印刷業	・女性社員比率の増加　目標2人増員 ・全社員の年次有給休暇の取得率を全員60%以上にする。
10	第14号	カナツ技建工業株式会社	松江市春日町636番地	建設業	・女性の管理職候補を2名以上育成する。
11	第15号	アサヒ工業株式会社	松江市竹矢町1343番地1	建設業	・2025年3月までに工事部に女性技能者・技術者を1名登用または採用する。
12	第16号	有限会社Willさんいん	松江市朝日町498松江センタービル8F	情報サービス業	・令和11年までにパート社員の平均就労年数を1.7年（現況）から3年延ばす。
13	第18号	高橋建設株式会社	益田市遠田町3815番地1	総合建設業	・管理職に占める女性の割合を30%以上にする。 ・有給取得率を70%以上とする。
14	第19号	森下建設株式会社	江津市桜江町市山543番地16	建設業	・心身共に健康で、安心して長く働くことができるように研修会を開催する。
15	第24号	一畑電気鉄道株式会社	松江市中原町49番地	不動産業	・女性管理職比率を30%以上に引き上げる。
16	第25号	久文建設株式会社	出雲市大津町701番地7	建設業	・管理職手前のポストに女性労働者を2名登用する。
17	第28号	企業警備保障株式会社	松江市大庭町1812番地5	警備業・既設建築物設備工事業・ビルメンテナンス業	・警備職の女性の割合を、現員22名から40名に増加させる。 ・女性の管理職の現員を1名から3名以上に増加させる。 ・全社員の一月あたりの平均残業を20時間以内とする。
18	第29号	雲南建設株式会社	雲南市加茂町南加茂550-1	建設業	・5年以内に現場部門で女性社員を2名以上採用する。

19	第30号	ナカバヤシファクトリー株式会社	出雲市矢野町391番地3	製造業	・課長補佐以上の女性を3名以上にする。 ・全従業員の年次有給休暇取得率を65%以上にする。
20	第31号	社会福祉法人せんだん会	安来市安来町899番地1	社会福祉業	・管理職に占める女性職員の割合を2%増やす。
21	第32号	社会福祉法人雲南市社会福祉協議会	雲南市三刀屋町三刀屋1212番地3	社会福祉業	・職員がキャリアの目標を明確にし、主体的な能力向上に取り組めるよう支援するため、キャリアコンサルティング（面談）を年3回以上実施する。
22	第33号	三光ビル管理株式会社	益田市乙吉町イ202番地1	ビルメンテナンス業	・女性社員管理職への登用（1名以上） ・正社員への登用
23	第34号	東京靴株式会社	松江市東出雲町出雲郷1643-4	小売業	・店舗所属正社員の女性比率を40%とする。 ・店舗所属の女性正社員の平均勤続年数を、10年以上とする。 ・育児短時間勤務制度の利用率の向上を目指す。
24	第35号	大畑建設株式会社	益田市大谷町36番地3	建設業	・女性総合職比率の増加
25	第36号	松江土建株式会社	松江市学園南二丁目3番5号	建設業	・計画期間中、女性労働者を1名以上採用する。
26	第41号	株式会社吉田ふるさと村	雲南市吉田町吉田1047-2	サービス業	・男女ともに平均勤続年数を2年伸ばす。 ・女性の少ない部門への女性社員を1名登用する。
27	第42号	島根水道株式会社	松江市宍道町佐々布213番地25	設備工事業	・女性社員の平均勤続年数約13年を3年以上伸ばし、16年以上にする。
28	第43号	日本海信用金庫	浜田市殿町83番地1	金融業	・女性管理職を3名以上に増やす。 ・渉外係、融資係の女性経験者を70%以上に増やす（現在63%）。
29	第46号	株式会社CommunityCare	雲南市三刀屋町三刀屋1065番地1	訪問看護	・在宅ワークの仕組みや制度の整備 ・祝日等の就業規則の見直し
30	第47号	飯石森林組合	雲南市掛合町掛合2152番地11	林業	・森林整備・林産部門の女性技術職員比率を現状の約6%（2名）から12%程度（4名程度）まで引き上げる。
31	第49号	株式会社ソコロシステムズ	益田市三宅町1番19号	情報通信・教育訓練・インバウンド	・ネットワーク事業部の女性社員を1名以上増やす。 ・有給休暇の消化率を80%以上にする。
32	第55号	有限会社白石家	松江市玉湯町玉造44-2	宿泊業	・新規採用及び既存女性従業員の平均勤続年数を現状よりも30%伸ばす。
33	第57号	社会医療法人昌林会	安来市安来町899番地1	医療	・全職員が年1回以上自身のスキルアップに向けた研修に参加する。
34	第58号	奥出雲観光株式会社	雲南市加茂町南加茂877-11	一般貸切旅客自動車運送事業	・女性社員の採用　1名以上（営業・ドライバー）
35	第59号	有限会社渡辺建設	飯石郡飯南町野萱2202番地2	建設業	・5年以内に現場部門で女性社員を1名以上採用する。
36	第60号	日新建設株式会社	益田市下本郷町219-2	建設業	・女性社員の平均勤続年数が現在6年なので、10年以上となる職場環境の整備。
37	第61号	公益財団法人島根県暴力追放県民センター	松江市殿町383番地　山陰中央ビル	公益事業	・職員相互に補完し合う職員意識と体制確立によるやり甲斐ある職場づくり ・柔軟な働き方の推進 （夏季・冬季フレックスタイム制の実施と業務の繁閑に応じた休暇取得の励行）
38	第62号	公益社団法人益田市医師会	益田市遠田町1917番地2	医療	・職員が年次有給休暇を取得しやすいように、年次有給休暇を利用する新たな休暇制度を策定し、年次有給休暇取得率を平均75%以上にする。
39	第63号	サンベ電気株式会社	松江市西津田10－13－36	建設業	・女性社員の勤続年数5年を目指して、働きやすい職場環境作りをする。

40	第70号	有限会社けんちゃん漬	出雲市大社町遙堪403番地	漬物製造業	・仕事と子育ての両立をしやすい労働環境の整備を行う。 ・女性管理職の割合を60%に引き上げる。 ・心身ともに健やかにいきいきと働ける職場づくりに取り組む。
41	第78号	社会福祉法人愛心会	浜田市長浜町1900	社会福祉事業	・女性職員のキャリア形成を推進し、主任・リーダー層に占める女性比率を向上させる。
42	第81号	株式会社島根富士通	出雲市斐川町三絡1180番6	PCタブレット製造	・2026年度までに女性管理職を1名以上登用する。 ・全従業員の時間外労働時間の平均を各月45時間未満にする。
43	第82号	株式会社マエダプラスターズ	安来市今津町89-5	外構工事設計、施工、左官業	・技術職の女性社員を1人以上増やす。 ・年次有給休暇の取得促進を実施し、年間の平均取得率を上げる。
44	第83号	株式会社りそな銀行グループカスタマーセンター（島根）	出雲市駅南町二丁目4番地8	銀行コールセンター及びオペレーションセンター	・女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 ・職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
45	第84号	丸永建設株式会社	安来市黒井田町1895番地3	総合建設業	・女性の技術職の採用に取り組み、女性技術職を5年後に現状0名から1名増やす。 ・子育て中の社員が働きやすい環境を整え、男女とも平均勤続年数を現状より3年長くする。 ・全社員の有給休暇取得率を60%以上とする。
46	第88号	岩成工業株式会社	出雲市大社町杵築西1827	総合建設業	・有給取得率40%台から60%以上に引き上げる。 ・工務部の女性社員を1名以上採用する。
47	第90号	公益財団法人ヘルスサイエンスセンター島根	出雲市塩冶町223-7	医療保健業	・時間外労働を月平均2時間とする。
48	第93号	株式会社TSKネクスト	松江市学園南二丁目10番14号	ビルメンテナンス業	・営業職又は技術職の女性を2人以上にする。 ・女性従業員の仕事に対する意欲を高めるために、女性の活躍を推進するセミナーに年間2人以上参加させる（男女問わず）。
49	第95号	公益財団法人しまね自然と環境財団	大田市三瓶町1121番地8	サービス業	・各部署ごとにおける1人あたり残業時間数を月平均3時間以内とする。
50	第96号	第一生命保険株式会社島根支社	松江市朝日町498-6 日進松江ビル7F	保険業	・2030年4月までに役員および組織長に占める女性比率を30%とする。
51	第97号	TERAMOTO社会保険労務士法人	松江市学園2丁目27-27	社会保険労務士業	・不測の事態が起きた際に利用できる休暇制度：年次有給休暇繰越制度を新設する。
52	第98号	有限会社福間工務店	仁多郡奥出雲町三成703番地	建設業	・技術職や技能職、事務職の女性従業員の採用を各々1人以上とする。 ・女性従業員の一層働きやすい職場環境の整備を行う。
53	第100号	明石屋株式会社	松江市宍道町佐々布303番地7	食品原料卸売業	・管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。
54	第101号	社会福祉法人壽光会	出雲市湖陵町差海318番地1	医療福祉	・入社3年以内の職員の継続雇用割合を80%以上とする。
55	第102号	有限会社太田硝子店	松江市魚町51-1	ガラス・サッシ業	・計画期間中に女性社員を2名採用する（営業兼工務職にて）
56	第104号	株式会社トーソク	出雲市荻杼町482番地	測量業	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。
57	第105号	株式会社フクテコ	松江市東出雲町下意東1634-1	製造業	・女性社員を1名以上採用する。
58	第106号	ヤンマーキャステクノ株式会社	松江市八幡町960番地	輸送用機械器具製造	・現業職の女性を0人から5人以上に増加させる。 ・男女とも平均勤続年数を15年以上とする。
59	第107号	社会福祉法人島根県社会福祉事業団	松江市東津田町1741-3	社会福祉事業	・管理職に占める女性職員の割合を50%以上とする。
60	第109号	樋野電機工業有限会社	松江市東出雲町揖屋2801-1	電機・機械設計、製造	・職場内の女性比率を5%アップする。 ・長時間労働の是正に取り組む。令和7年10月までに残業時間の平準化を図る。

61	第110号	株式会社大屋ハイテック	邑智郡邑南町矢上4575	建設コンサルタント	・女性社員（技術職）を1名以上採用する ・女性社員の平均勤続年数を3年延ばす ・業務課において、非正社員の中から正社員への登用を1名以上実現する。
62	第111号	有限会社 メガネのモチダ	松江市乃白町3-3 さんさんビル1階	眼鏡小売業	・女性社員の採用人数を1名以上増加させる。
63	第112号	株式会社サンクラフト	浜田市熱田町1598番地	建設業	・女性の技術職を現在の３人から２人以上増加させる。 ・女性の働きやすい環境整備に努める。
64	第113号	株式会社シーエスエー	出雲市上塩冶町153-1	パッケージソフトウェア業	・有給休暇取得率を75%以上に向上させる。
65	第116号	有限会社パリティクラブ	松江市中原町167-1	サービス業	・男女の平均勤続年数を5年とする。
66	第117号	富士第一交通株式会社	大田市大田町大田イ281	一般乗用旅客自動車運送業	・期間中にドライバー兼観光アテンダントとして女性社員を3名以上採用する。
67	第118号	出雲第一交通株式会社	出雲市塩冶善行町11-3	一般乗用旅客自動車運送業	・期間中にドライバー兼観光アテンダントとして女性社員を3名以上採用する。
68	第119号	みなと第一交通株式会社	浜田市浅井町882	一般乗用旅客自動車運送業	・期間中にドライバー兼観光アテンダントとして女性社員を3名以上採用する。
69	第120号	第一交通株式会社	益田市あけぼの本町1-15	一般乗用旅客自動車運送業	・期間中にドライバーとして女性社員を3名以上採用する。
70	第123号	安野産業株式会社	益田市高津七丁目6番10号	製造業・卸売業	・現在の人事考課制度を抜本的に見直し、女性が管理職へステップしやすい環境を構築する。
71	第124号	堀建設株式会社	鹿足郡津和野町枕瀬575-9	総合建設業・高齢者介護事業	・土木事業部（技術職）の女性社員を1人以上採用、若しくは希望者の配置転換を行う。 ・介護職の離職を防ぎ、女性の平均勤続年数を1年延ばす。
72	第128号	株式会社ノリコー淞南ダイア	松江市東出雲町意宇南2丁目5番地2	建設業	・女性監理技術社員を1名採用する。 ・事務職から技術職への転換・研修をする。
73	第131号	有限会社黒潮社	松江市向島町182-3	印刷業	・2027年までに女性の平均勤続年数を現在3年から5年に延伸する。 ・2027年までに有給休暇取得率を平均取得日数10日、取得率を65%に増やす。
74	第133号	株式会社大前組	松江市東出雲町出雲郷747番地1	建設業	・令和10年8月までに女性社員（技術職・営業職）の勤続年数を3年以上伸ばす。
75	第134号	島根電工株式会社	松江市東本町5-63	建設業	・女性パート社員から正社員に3名以上転換する。 ・年次有給休暇取得率を70%にする。
76	第136号	ミクニソーイング	出雲市大社町北荒木1357-1	縫製業	・有給休暇の取得を5日超にする。
77	第140号	株式会社アトリエカーサ	松江市学園1丁目5-32	インテリアコーディネーター業	・新役員（取締役）の選出 ・人事評価制度の導入 ・有給休暇取得率を100%とする。
78	第142号	有限会社藤本米穀店	松江市東本町3-15-1	小売業・卸売業	・子育てを行う従業員の職場復帰、および、家庭生活と職場生活の両立を支援するための環境整備を行う。 ・既存業務の生産性向上によって作業負担軽減を実現し、女性スタッフの労働時間の短縮とともに新事業・新分野への展開により職域の拡大を目指す。
79	第143号	安島工業株式会社	松江市東津田町1256-1	建設業	・技術社員に占める女性の現員の2人から5人に増員する。
80	第147号	株式会社中央ビルサービス	出雲市塩冶有原町6-60	ビルメンテナンス業	・設備管理または警備の業務に従事する女性の数を少なくとも1人以上とし、その状態を継続する。
81	第149号	山陰クボタ水道用材株式会社	松江市平成町182-15	建設業	・一人当たりの月平均時間外労働時間を3%削減

82	第150号	中国コンクリート製品工業株式会社	益田市高津七丁目15番47号	生コンクリート及びコンクリート二次製品製造販売	・女性管理職を１人以上とする。 ・技能者・技術者の女性を１人以上採用する。 ・女性が就労しやすい環境（トイレ、休憩室等）の体制を整える。
83	第153号	有限会社柳樂工業	出雲市東郷町842-2	建設業	・女性の技術者や技能者を1名以上採用する。
84	第155号	株式会社ひょうま	益田市高津7丁目11-14	サービス業、介護事業	・年次有給休暇の取得の促進を図る。 ・女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす。
85	第156号	株式会社豊洋	松江市西川津町2108-3	総合建設業	・女性管理職の中から1人、一般社員からは初めてになる女性の執行役員登用を目指す。
86	第157号	株式会社内田工務店	松江市学園1-9-10	総合建設業	・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。 ・年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間10日以上する。
87	第158号	株式会社堀工務店	大田市波根町665番地	建設業	・女性社員の採用促進を図り、事務職員は1名以上、技術職員は現在の1名から3名以上に増加させる。 ・女性社員の働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスを推進する。
88	第159号	株式会社神田工業	出雲市神門町1052-1	建設業	・女性の技術者や技能者を1名以上採用する。
89	第160号	株式会社佐々木組	浜田市相生町3880	総合建設業	・すべての職種で女性の人数を1人以上にする。 ・女性従業員の服装等で男性と公平になるような職場環境づくり。
90	第161号	株式会社タキモト建設	隠岐郡隠岐の島町上西池ノ奥23-1	建設業	・令和10年までに段階的に各月ごとの平均残業時間5時間をめざす。
91	第162号	株式会社フクダ	出雲市斐川町荘原2292番地	総合工事業	・女性技術者を計画期間内に新たに3名以上採用する。 ・男女ともに子育て目的の休暇が取得しやすい職場環境を整備するとともに、併せて介護・看護休暇等の取得率向上を図る。
92	第163号	株式会社伊原組	浜田市京町61番地	建設業	・女性の技術職を1名以上採用する。 ・女性の働きやすい環境整備に努める。
93	第164号	有限会社米江組	出雲市奥宇賀町5-16	建設業	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間8日以上とする。
94	第165号	有限会社忍谷建設	安来市黒井田町397-5	建設業	・女性技術職員1人の雇用をめざし、従業員に対しその必要性を啓発する。 ・所定外労働時間を削減するため改革に取り組む。
95	第166号	梅木建設株式会社	雲南市三刀屋町三刀屋122-1	建設業	・所定労働時間を現状の月平均4.4時間を20%の3.5時間を目標とする。
96	第167号	株式会社庭の川島	松江市菅田町218番地	建設業	・計画期間内に現場部門（技術職）においての女性採用を1人以上とする。
97	第168号	黒徳建設株式会社	大田市大田町大田イ289-3	土木工事業	・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた広報活動 ・女性現場職員を１名以上に増員する
98	第169号	株式会社金田建設	隠岐郡隠岐の島町港町大津ノ二・13番地4	総合建設業	・女性技術者1名以上の採用を目指す。
99	第170号	有限会社嘉村建設	出雲市宇那手町355番地	土木建設業	・年次有給休暇取得促進を図り、取得率65%を達成する。
100	第171号	平井建設株式会社	安来市安来町763-3	建設業	・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。 ・女性職員に対して、職務能力向上、昇格意欲の喚起を付与する研修等に参加させ、管理職育成を図る。全女性職員14名を対象として計画期間中、年間3回以上外部研修等の育成教育にに参加させる。
101	第172号	有限会社中田建設	安来市赤江町164	建設業	・現場作業員として女性社員を1名以上採用する。
102	第173号	株式会社服部工業	江津市和木町601番地22	建設業	・働きやすい職場環境の整備

103	第174号	株式会社毛利組	浜田市熱田町1461番地	建設業	・新規・中途採用において女性の採用比率向上に努め、特に女性比率の低い土木技術Grで1名以上の女性採用を目標とする。
104	第175号	株式会社山重組	浜田市長沢町185番地1	総合建設業	・女性の技術者を1名以上採用する。
105	第176号	株式会社後藤建設	飯石郡飯南町頓原2144番地	建設業	・女性の技術職の採用促進を図り、現在0名から1名以上に増加させる。
106	第178号	岩崎建設有限会社	出雲市塩冶町1073番地1	建設業	・女性技術者の働きやすい環境を整備し女性の比率を向上させる。 ・女性技術者の採用を新たに1名以上行う。
107	第179号	株式会社佐藤工務店	出雲市荻杼町507	建設業	・技術系の女性職員を採用を1名以上とする。 ・女性技術者が働きやすい職場環境の整備を行う。
108	第180号	有限会社マルサワ	出雲市大津新崎町2-3	建設業	・技術系の女性職員の採用を1名以上とする。 ・女性技術者が働きやすい職場環境の整備を行う。
109	第181号	株式会社はたの産業	大田市大田町大田イ660番地13	建設業	・(部署・職種を問わず)女性社員を1名以上採用する。
110	第182号	幸和建設株式会社	雲南市木次町新市176番地	建設業	・休暇のとりやすいフレキシブルな環境づくり
111	第183号	有限会社吉川工務店	仁多郡奥出雲町下横田54-21	建設業	・計画期間中に、技術職の女性社員を新たに1名以上採用する。 ・必要・要望に応じ、職場環境の見直しおよび整備等を行う。
112	第184号	太平ビルサービス株式会社	松江市雑賀町201番地	ビルメンテナンス業	・女性管理職・現場責任者を50%程度まで増やし、役職者の男女比を全社員の男女比(同程度)に近づける。
113	第185号	株式会社三友電工	出雲市渡橋町1126番地1	建設業	・技術者の女性社員の採用を1人以上とする。 ・女性社員の働きやすい職場環境の整備を行う。
114	第186号	株式会社中筋組	出雲市姫原町262	総合建設業	・女性社員の新卒・中途での応募、採用を増やす。 ・男女問わず入社後から育成・キャリア指導を行う。
115	第190号	北陽ビル管理株式会社	松江市片原町62-1	ビルメンテナンス業	・管理職に占める女性の割合15%を目標に設定 ・男女とも従業員の勤務年数を平均9年以上にする。
116	第191号	有限会社東洋ユニフォームセンター	松江市片原町103	ユニフォーム全般の卸・小売、イージーオーダー、学生服の販売	・営業部門の女性社員を現在の人数よりも1人以上増やす。
117	第192号	有限会社アゴ弁	松江市乃木福富町735-175	弁当・惣菜製造販売	・女性管理職を1名登用する。
118	第195号	プラス1技建株式会社	松江市八雲町西岩坂870番地2	建設業	・女性の技術者を現在の2人から2名増加させ、4名とする。
119	第200号	中島運輸機工株式会社	出雲市浜町１１０－１	クレーン工事及び貨物 自動車運送業	・女性管理職の増員に向け、セミナーや研修等のスキルアップ支援を行う。 ・技術職(クレーンオペレーター)において、女性社員を1名以上採用する。 ・女性社員の平均勤続年数を2年延ばす。
120	第201号	株式会社ドッグライフエルム	出雲市江田町35-9	その他の生活関連サービス業	・社員・パートの平均勤続年数を2年伸ばす。 ・従業員数を安定的に確保し、子育てしやすいように休日の取りやすい環境を目指す。
121	第206号	和光産業株式会社	松江市東出雲町下意東2384-2	コンクリート二次製品	・製造にて女性社員を1人以上採用する。 ・全社員を対象にしたスキルアップ等が図れる機会を年1回以上設ける。
122	第208号	株式会社佐渡村衣裳店	浜田市三隅町岡見1212	神楽衣裳製造	・社内就業規則を見直し、ソフト面における働きやすさを充実させる。 ・女性従業員の平均勤続年数を、現状の7.3%から10.3%に伸ばすため、ハード面においても職場環境整備を図る。
123	第209号	石見ケーブルビジョン株式会社	浜田市竹迫町2886	情報通信業	・年間の有給休暇取得平均日数を13日以上、最低取得数を8日となるようにする。 ・女性管理職の人数を1人以上増やす。

124	第212号	有限会社川角工務店	仁多郡奥出雲町下阿井2269番地	建設業・ドローン業	・社員の採用において計画期間内に女性社員（技術者・技能者・事務員）を1名以上採用する。（ポジティブアクションにおける女性採用の取組） ・フレックスタイム制の導入、時間外・休日労働の削減 ・多様な社員が働きやすい職場環境の整備を行う。
125	第213号	有限会社コクヨー	出雲市斐川町荘原1255	食品製造業	・営業職で働く女性を1名増員する。 ・男女ともに平均定着率を10年以上とする。 ・作業場を働きやすい環境に整備する。
126	第217号	山陰設備工業株式会社	出雲市稲岡町332番地1	建設業	・計画期間内に正社員の女性を2人以上採用し、女性社員の割合を10%以上に上昇させる。
127	第218号	グローバーク株式会社	松江市上乃木8丁目1-7　茶山ビル203号室	看板業	・男女労働者に対する研修等、職域拡大に関する取組の実施。
128	第221号	内藤建設工業株式会社	出雲市大津町585	建設業	・子供を育てる労働者が在宅勤務を出来る体制を整える。
129	第222号	株式会社内藤組	出雲市今市町257番地1	建設業	・男女とも育児・介護・看護休暇が取得しやすい職場環境を整備するとともに、年次有給休暇8日以上取得を目指す。
130	第223号	一般財団法人島根県建築住宅センター	松江市東本町二丁目60番地	サービス業	・職員が意欲を持ち快適に働けるよう就労条件や職場環境を整備する。 ・全職員のスキルアップ等に資する研修会を開催し、職員全員が年に1回以上参加する。
131	第224号	株式会社糸賀工務店	仁多郡奥出雲町三成285	建設業	・技術職（男女問わず）新規社員の雇用促進を図る。女性の技術職員の増加（現場社員として5年以内に女性新規採用1名増員とする）。
132	第225号	協栄金属工業株式会社	雲南市掛合町掛合1865番地	金属製品製造業	・女性社員を現員の12人から17人に増加させ、女性比率を17.91％から23.61％に増やす。
133	第226号	株式会社Zプラン	出雲市斐川町併川193	看板製造業	・育児・介護との両立支援を行う。 ・能力開発及びキャリアアップを支援するなど、社員の意識改革及び行動改革を促す。
134	第233号	今岡工業株式会社	出雲市塩冶神前2丁目8番16号	建設業	・全社員に占める女性の割合を14.2%（平均値）以上とする。
135	第234号	協和地建コンサルタント株式会社	松江市東津田町1326－1	地質調査業、建設コンサルタント業、測量業、建設業	・技術職の女性従業員を2名以上採用する。
136	第235号	株式会社アルテミスビュースカイ	出雲市渡橋町416番地	インターネット通信業	・年次有給休暇の取得日数を1日当たり平均年間10日以上とする。
137	第236号	株式会社中澤建設	雲南市掛合町掛合2429-2	建設業	・技術職における女性社員を5年間で3名採用する。 ・女性社員の平均勤続年数を5年間で5年延ばす。
138	第238号	まるなか建設株式会社	松江市玉湯町布志名767番地52	総合建築業	・女性の技術職を3名以上採用する。 ・採用後の5年以内の離職率を30%以下にする。
139	第239号	一畑工業株式会社	松江市千鳥町24番地	総合建築業	・女性技術者を1名以上増やす。 ・女性管理職と女性社員との交流機会を設定する。
140	第240号	株式会社イーウェル　E-Space松江	松江市玉湯町布志名767番地31号	健康診断や福利厚生などの事務手続き代行業務	・若手～管理職前までの社員に対して、「階層別研修」への参加を奨励し、スキルアップを促進
141	第241号	石見銀山建設株式会社	大田市鳥井町鳥井963番地2	建設業	・社員1人あたりの月平均残業時間を15時間以内とする。
142	第243号	北陽警備保障株式会社	松江市袖師町9番35号	サービス業	・女性従業員の階級・職種の昇任・昇格及び女性警備員の採用を1人以上増やす。
143	第244号	株式会社八興電気	出雲市浜町248-3	建設業	・女性従業員が働きやすい環境づくりをし、勤続年数を平均3年延長する。
144	第245号	有限会社アイディーワーク	出雲市大津町454-1	建設業	・男性現在平均勤続年数6.7年を令和10年7月には10年に、女性現在平均勤続年数3年を令和10年7月には6.5年に

145	第246号	株式会社ワールド測量設計	出雲市斐川町直江4606-1	総合建設コンサルタント業	・所定外労働時間の削減による働きやすい職場環境実現のため、ノー残業デーの達成率57%以上をめざす。
146	第247号	寺戸工業株式会社	益田市高津8丁目11-4	塗装工事業・防水工事業	女性技術者を2名増員する。
147	第248号	今井産業株式会社	江津市桜江町川戸472番地1	建設業	・女性の技術者を6人から7人に増加させる ・技術者の月毎の平均所定外労働時間を32時間以下にする。
148	第249号	株式会社三原組	出雲市佐田町反辺230-3	建設業	・職場と家庭の両立しやすい雇用環境にし、女性の平均勤続年数を3年延ばす。
149	第250号	有限会社喜島塗装	出雲市荒茅町1347-10	建設業	・年次有給休暇の取得促進として、一人当たり6日以上の取得率を70%とする。
150	第251号	有限会社友田大洋堂	松江市嫁島町13-34	卸売・小売業	・働き方改革を念頭に置き、令和12年6月までに所定外労働を削減するため、1年単位の変形労働を無くし、土曜出社を中止とし、完全土日祝お休みを実施する。
151	第252号	山陰防災電機株式会社	出雲市西園町206番地1	建設業	・女性技術者が働きやすい職場環境の整備を行い、女性社員の平均勤続年数を5年以上とする。
152	第253号	株式会社ホンムラ	安来市島田町431-1	卸売業	・育児休業希望者に対する育休復帰プランの作成率を100%にする。 ・ハラスメントに関する研修を年1回実施する。
153	第254号	有限会社三島工業所	松江市八雲町日吉282-14	建設業	女性の技術者または技能者を1人以上採用する
154	第255号	株式会社タケダ造園	出雲市下横町402	建設業（造園業）	・技術職（現場、造園工）の女性の新規雇用を1名以上とする。 ・女性職人が働きやすい労働環境の整備（DX活用）を行う。
155	第256号	有限会社常松建設	出雲市平野町20-3	建設業	・女性従業員の平均勤続年数を現在の14.7%より5年以上伸ばす。
156	第260号	株式会社桑原塗装店	松江市八幡町293-1	塗装業	・心身ともに健康に働くためのリフレッシュや余暇活動の充実を目的として、公休日を10%増やす。
157	第262号	山陰建設工業株式会社	出雲市神西沖町2334-3	土木建設業	・女性従業員の労働環境改善 ・女性の土木施工管理技術者を1名以上積極採用する
158	第263号	株式会社三隅ガスセンター	浜田市三隅町向野田637-7	熱供給業、管工事業	・女性従業員1名以上の採用を目指す ・女性が安心して働ける職場環境整備を行う
159	第264号	山陰冷暖株式会社	出雲市今市町840-3	建設業	・女性技術者が働きやすい職場環境の整備を行う。 ・技術職の女性を3名以上に増加させる。
160	第266号	株式会社サワダ	出雲市斐川町併川608	機械・建築塗装業	・現場部門（焼付塗装・防錆塗装・建築塗装）の女性従業員数を2人から4人以上にする。 ・女性採用の拡大する。 ・女性が働きやすいような環境整備を行う。
161	第267号	株式会社シンコー工業	出雲市荒茅町4113-1	建設業	・女性社員が継続して働くことが出来るような仕組みを構築する。数値目標として、男女とも現在から5年以上継続して就業する。
162	第268号	株式会社藤井測量設計	益田市乙吉町イ346-4	建設コンサルタント	・女性の働きやすい環境を整備し、女性正社員を1名増やす。 ・女性がより高度な知識・スキル等を身につけるための研修を実施する。 ・完全週休2日制を取り入れる。
163	第270号	有限会社コスモ二十一	仁多郡奥出雲町下横田100-1	米穀類生産販売業、酒類小売業	・正社員における女性社員の比率を40%以上にする。 ・女性社員の平均勤続年数を5年間で3年延長する。 ・社員が働きやすい職場環境にするための整備、改善を行う。
164	第271号	社会福祉法人愛耕福祉会	雲南市加茂町南加茂41-3	保育所の経営	・職員の平均勤続年数を3年間で9年以上にする。 ・能力開発及びキャリアアップを支援し、職員の意識改革及び行動改革を促す。

165	第272号	株式会社大隆設計	出雲市江田町40-5	総合建設コンサルタント	・技術職における管理職の女性を、現状0名から1名以上に増やす。 ・管理職育成のための、キャリア研修を実施する。
166	第273号	大五建設有限会社	邑智郡美郷町乙原216番地3	建設業	・ノー残業デーを月３日に設定し、実施する。 ・工務部の女性社員を１名採用する。
167	第275号	社会保険労務士法人村松事務所	松江市学園南1-2-1 くにびきメッセ6F	サービス業（社会保険労務士業）	・全職員の1ヶ月あたりの平均残業時間を5時間以内とする。
168	第276号	山興緑化有限会社	邑智郡美郷町小松地320番地	製造業	・女性従業委の昇格意欲の喚起及び必要なスキル付与のための研修の実施。 ・技術職・営業職における女性社員を2名採用する。
169	第278号	社会福祉法人桑友	松江市天神町93番地	第2種社会福祉事業	・女性職員の平均勤続年数を9年まで引き上げます。
170	第279号	有限会社フクダ塗装	松江市東出雲町下意東2071-11	塗装業	・採用者に占める女性比率を50%以上とする。
171	第282号	社会福祉法人愛宕会	隠岐郡隠岐の島町郡４２５番５	社会福祉・介護事業	・月の平均残業時間が3.2時間であるが、この平均残業時間を1時間削減する。
172	第283号	シンセイ技研株式会社	松江市平成町182番地37	管工事業	・男性の育児休業取得率を30%超にする。 ・女性社員の平均勤続年数を15年以上とする。
173	第285号	永井建設株式会社	江津市江津町1345番1	建設業	・建設現場で監督業務を行う技術職の女性正社員を2名以上（現状0名）にする。
174	第286号	特定非営利活動法人プロジェクトゆうあい	松江市北堀町35-14	福祉事業	・有給休暇取得率を高める。
175	第287号	公益財団法人しまね海洋館	浜田市久代町1117番地2	水族館（サービス業）	・女性管理職候補の育成強化 ・課長以上の女性管理職の割合が25%以上になるように努める。
176	第288号	一般財団法人くにびきメッセ	松江市学園南１丁目2番１号	島根県立産業交流会館の管理・運営	・女性職員の割合の維持に努める。 ・全員の所定外労働を月45時間以下とする。
177	第289号	株式会社さんびる	松江市乃白町薬師前3番地3	総合ビルメンテナンス業	・女性社員の幹部を15%以上とする。
178	第290号	島根県土地開発公社	松江市古志原4丁目1番1号	不動産業	・時間外労働削減のため、ノー残業デーを設定・実施する。 ・年次有給休暇の年間平均取得日数を当年付与日数の5割以上とする。 ・育児、介護休業制度等の活用を促す。
179	第291号	島根県住宅供給公社	松江市古志原4丁目1-1	不動産業	・時間外労働削減のため、ノー残業デーを設定・実施する。 ・年次有給休暇の年間平均取得日数を当年付与日数の5割以上とする。 ・育児、介護休業制度等の活用を促す。
180	第294号	江沢記章堂	松江市大輪町393-12	徽章販売業	・会社員の有給休暇取得率、現状50%を80%以上になるようにする。
181	第296号	株式会社藤原建設	飯石郡飯南町都加賀69番地	建設業	・技術職の女性社員を現在の1人から2人以上に増員させる。
182	第298号	株式会社佐々木建設	松江市八幡町883番地2	総合建設業	・女性が働きやすい環境を整備し、工事部・営業部に1～2名程度増員を目指す。
183	第300号	有限会社大廣建設	松江市馬潟町341-4	建設業	・技術職員に占める女性の割合を25%以上とする。 ・年間休日を120日以上に設定する。
184	第301号	株式会社ジャスト西日本山陰営業所	出雲市大津朝倉3丁目5番地	非破壊検査業	・計画期間終了時に年次有給休暇の取得日数を20%増加させる。 ・女性の技術職員を1名増加させる。
185	第302号	有限会社岡村工務店	浜田市旭町丸原116-1	建設業	・働きやすい環境を実現するために年間年次有給休暇を18日以上取得。 ・女性社員の能力を発揮し活躍できる環境整備
186	第303号	株式会社宏田屋	松江市西嫁島三丁目3-22	解体工事業	・女性の重機オペレーターを1名以上増加させる（現員0）。

187	第304号	株式会社山﨑組	大田市鳥井町鳥越413-14	土木・外構工事業解体工事業	・女性の重機オペレーターを現員の1名から3名以上に増加させる。
188	第305号	社会福祉法人あすなろ会	出雲市白枝町396-2	社会福祉事業	・全従業員に対し、技術職（保育士又は弁護士）への転換を促し、女性を2名以上転換する。
189	第306号	出雲空港ターミナルビル株式会社	出雲市斐川町沖洲2633-1	不動産業	・女性従業員の管理職候補を育成するため、各種研修会への積極的な参加を促し、計画期間内に女性管理職を1名以上登用する。
190	第307号	益田石油株式会社	益田市高津8丁目10-9	石油製品、LPガス、中古車販売	・女性管理職を更に最低もう1名任命する。 ・メンター制度の導入。
191	第310号	株式会社アスタス	安来市安来町874番地20	管工事業・不動産事業	・フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等柔軟な働き方に資する制度を利用し、勤続年数を3年伸ばす。
192	第314号	株式会社コーユー	大田市久手町刺鹿1831番地	建設業・老人介護	・管理職の育成を行い、管理職研修に男女問わず参加させ管理職の女性割合を50%を維持。 ・新規職員の募集や採用に注力し、安定した人員体制を目指す。 ・全社員の年次有給休暇の取得を2日増とする。
193	第315号	有限会社ラコサン商会	出雲市西園町336-1	安全保安用品等の販売	・女性従業員の平均勤続年数を2年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。
194	第318号	五共木材株式会社	益田市高津7丁目8-26	製材業	・現在の女性の平均勤続年数5年以上を目指す。 ・女性専用のトイレの設置等働きやすい施設環境を整える。 ・資格取得・キャリアアップのための支援をする。
195	第320号	公益社団法人島根県林業公社	松江市黒田町432番地1	分収造林事業	・女性役職員の積極的な登用を目指す。 ・年15日の有給休暇取得を目指す。
196	第321号	坂之上建設株式会社	邑智郡邑南町雪田121番地	土木工事業	・採用した現場労働者に占める女性の人数を1人以上とする。
197	第322号	有限会社蔦川土木	仁多郡奥出雲町大馬木1966番地38	建設業	・技術職の女性職員を現在の0人から1人以上にする。
198	第323号	公益財団法人しまね農業振興公社	松江市黒田町432番地1	公益事業	・年次有給休暇取得率85%以上及びリフレッシュ休暇取得率100%を目指す。
199	第325号	株式会社platinum	松江市八幡町795-1	卸売業・小売業	・役員の女性比率を50%以上とする。 ・技術職の女性従業員を1名採用する。
200	第331号	株式会社岩多屋	浜田市黒川町4185番地　ホテル松尾ビル	リネンサプライ業	・管理職に占める女性割合を20%以上にする。
201	第332号	株式会社Care Innovation	出雲市斐川町富村1465-1	介護福祉業	・コミュニケーションを大切にし、平均勤続年数を2年延ばす。
202	第333号	株式会社藤原鐵工所	松江市富士見町5-4	金属製品製造業	・女性の職場進出を意識した相談窓口において、就職や勤続継続を支援していくための相談、支援体制を構築、強化する。 ・女性技術職等を採用する。
203	第334号	浅利観光株式会社	江津市浅利町72	宿泊業	・正社員・準社員を対象としたインナーブランディングの研修を実施し、その受講割合を全社員の70%以上とする。
204	第335号	有限会社松江クロード	松江市上乃木7丁目10-6	洋菓子製造・販売	・男女とも年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。
205	第336号	株式会社マツダオートザム松江	松江市西尾町20-1	自動車販売・修理	・男女とも年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

206	第337号	株式会社KUTO	松江市宍道町昭和103	縫製業	・女性または男性の管理職を1人以上に増やす。 ・入社3年以内の社員の離職率を低下させ、長期的なキャリア形成を目指す。
207	第339号	さんべ食品工業株式会社	大田市大田町大田イ403-5	食品製造業	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間12日以上とする。 ・女性の平均勤続年数を2年延ばす。
208	第340号	ガトーリビドー	仁多郡奥出雲町三成665-8	洋菓子製造販売業	・現在、在職中の社員の平均勤続年数を3年延ばす。 ・管理職（店長）への1名以上登用する 。
209	第343号	イマックス株式会社	出雲市高岡町166-1	建設業	・男女区別のない対象者へ向けた研修・教育機会の提供。 ・ワークライフバランス対策室　相談窓口　職場風土改善、全社員における女性の割合を30%以上に保つ。
210	第344号	株式会社常松土建	雲南市加茂町神原1382番地1	建設業	・男女を問わず、全社員の有給休暇取得率を50%以上とする。
211	第345号	株式会社御船組	出雲市今市町311番地9	建設業	・年次有給の取得を促進し、一人当たりの年間取得日数を10日以上とする。
212	第346号	公益財団法人しまね国際センター	松江市東津田町369-1	その他公益財団法人（国際交流・協力）	・年次有給休暇取得率を75%以上とする。
213	第347号	株式会社コスモ建設コンサルタント	出雲市斐川町荘原2226-1	建設総合コンサルタント	・女性社員の離職人数を2人以下に抑える。
214	第348号	株式会社真幸土木	松江市古志原6丁目12番51号	建設業	・年次有給休暇の取得促進のための措置の実施。
215	第349号	株式会社増原産業建設	松江市宍道町白石1833番地1	総合建設業	・女性技術者を1人以上採用する。
216	第350号	公益財団法人しまね文化振興財団	松江市殿町158	サービス業	・年次有給休暇の取得率、70%を目指す。 ・全員の残業時間を月45時間以内とする。
217	第351号	有限会社勝山建設	仁多郡奥出雲町三成223	建設業	・女性の正社員を1名以上採用する。
218	第352号	アクアシステム株式会社	安来市安来町４３１	建設業	・社員の仕事と子育てとの両立を支援するため、年次有給休暇の時間単位での取得を促進し、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。
219	第353号	若槻セメント工業有限会社	雲南市三刀屋町粟谷59-1	建設業	・在職女性社員（退職決定者を除く）の平均勤続年数を3年にする。 ・女性技術者の人数を0人から1人へ増やす。
220	第354号	有限会社木村組	出雲市小山町562番地	下水、土木事業	・育児休業の取得率を男性社員は計画期間中に1人以上取得、女性社員は100%以上にする。
221	第355号	ヒロシ株式会社	出雲市上塩冶町2453-3	建設業	・年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間平均20日以上を目標とする。
222	第357号	有限会社平田水道工業	出雲市国富町833番地1	設備工事業	・女性が気持ちよく安心して働ける環境を整備し、女性技術者を1名以上採用する。 ・育児及び介護に関する制度説明が必要な従業員に対し、個別面談の実施率を100%とする。
223	第358号	山口建設株式会社	出雲市国富町797	建設業	・年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施 ・女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産、復職時における支援の取組

224	第359号	株式会社原工務所	江津市敬川町1306番地3	総合建設業	・建設ディレクターを2名以上育成する。 ・働きやすい環境整備の推進
225	第361号	株式会社マツケイ	松江市乃木福富町735-211	情報処理サービス業	・課長代理職以上を役職者に占める女性割合を20%以上とする。
226	第362号	株式会社共立エンジニヤ	松江市西津田二丁目13番7号	建設コンサルタント	・技術部門に占める女性の割合を25%以上とする。
227	第363号	稗田産業有限会社	大田市久利町松代99-1	土木工事、運送業	・従業員の平均勤続年数を2年以上延ばす。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間12日以上とする。
228	第364号	社会福祉法人四ッ葉福祉会	松江市古志町1551番地4	社会福祉事業	・全職員の有給休暇取得日数を年間7日以上とする。
229	第365号	日晃電設株式会社	出雲市稲岡町82番地1	電気設備工事業	・女性が働きやすいような環境整備を行い、女性技術職員を現在の1人から2人以上に増やす。
230	第366号	幸陽建設株式会社	松江市浜乃木三丁目3番12号	建設業	・全従業員の残業時間を月平均15時間以内とする。
231	第367号	仁多生コン株式会社	仁多郡奥出雲町三成1413-11	製造業	・令和9年3月までに、男女ともに年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均10日以上とする。
232	第368号	株式会社古川コンサルタント	出雲市塩冶町1612番地1	建設コンサルタント	・女性の管理職を複数名登用する。
233	第369号	社会福祉法人しらゆり会	松江市矢田町534番地8	福祉業	・管理職に占める女性労働者の割合、60%以上にする。
234	第370号	浜田ビルメンテナンス株式会社	浜田市港町299番地17	サービス業（総合ビルメンテナンス業）	・管理職による、女性の活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土の改革及び女性労働者の育成に関する管理職研修等の取組
235	第373号	有限会社エムエスフーズ	浜田市原井町3050-23	食品製造業	・従業員全体の月平均残業時間を現在より2%以上削減する。
236	第374号	株式会社なかたか	松江市矢田町250-38	食品製造業	・男性労働者が中心であった作業職に、女性2名以上の採用を目指す。
237	第375号	株式会社尊Mikoto	出雲市大社町杵築西2296	水産練加工品製造業	・女性の正社員を1名以上採用する。
238	第376号	株式会社山広	出雲市大塚町1148	総合広告代理店	・2026年度までに女性管理職を1名以上増やす
239	第377号	株式会社ビドルインターナショナル	松江市末次本町46番地 松江京店RGBビル2F201号	製造輸入販売業	・女性従業員の平均勤続年数を現状1.5年から5年へ長くする。

240	第378号	株式会社ニッポー島根工場	仁多郡奥出雲町下横田750-1	製造業	・女性の主任・班長以上を3名増やす（ステップアップ含め）
241	第384号	須山木材株式会社	出雲市白枝町139番地	製造業	・営業職で働く女性の人数を現状0人から1人以上とする。
242	第386号	株式会社ユニコン	松江市東朝日町29番地	卸売業	・管理職（課長級以上）に占める女性社員の割合を15%以上にする。
243	第387号	株式会社建新化工	松江市東津田町1813-4	建設業	・所定労働時間を削減するため、ノー残業デーを導入する。 ・男女ともに年次有給休暇の取得日数を年間8日以上の取得とする。
244	第388号	シマネ益田電子株式会社	益田市虫追町ロ320-97	製造業	・労働者に占める女性労働者の割合を25%以上にする。
245	第389号	株式会社協栄ファスナー工業	雲南市掛合町掛合2414	金属製品製造業	・管理職の女性を現状1名から2名以上へ増やす。 ・地元の学校の職場体験の受け入れや職業説明会等への参加を積極的に行い、5名以上の学生に向け製造業の魅力を発信し、ものづくりの理解を深めてもらう。
246	第390号	セコム山陰株式会社	松江市北陵町34番地	警備請負業	・女性社員の割合が低いため、女性の採用数を増加、特に女性のエンジニア職を増加させる。また、採用難が続いており全採用数も少ないため、採用を強化し全体の採用数も増加させる。
247	第391号	アースサポート株式会社	松江市八幡町882番地2	廃棄物処理業	・在宅勤務の利用率を6.2%から12%に上げる。
248	第392号	モリタ工業株式会社	松江市古志原5丁目15番13号	建設業	・組織のトップから長時間労働是正に関する強いメッセージの発信（数値目標：5年以内に各月の時間外労働を月10時間以内にする。）
249	第394号	モリツウ株式会社	松江市東津田町1797-6	建設業	・男女ともに働きやすい環境整備を行い、計画期間中に1名以上の女性従業員を採用する。 ・両立支援制度を整え、従業員へ周知を行う。
250	第395号	SCSKサービスウェア株式会社島根センター	松江市御手船場町553-6 松江駅前エストビル4F	情報サービス業	・世代リーダー、専門人材育成プログラムの女性受講比率を40%以上
251	第397号	有限会社原鉄工	出雲市斐川町荘原2792	機械金属加工業	・就労環境の整備を図り、女性の正社員（専門職）を1名採用する。
252	第399号	日進自動車株式会社	松江市東朝日町233-2	サービス業	・営業部門の職員を令和9年12月までに3人採用し、育成・定着のための仕組み作りを行う。
253	第400号	株式会社いずもえん	出雲市西園町3913番地1	就労継続支援事業	・女性従業員の平均勤続年数を3年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得率を平均80%以上とする。
254	第403号	有限会社長久石油	大田市長久町長久イ586-1	小売業（ガソリンスタンド）	・社員の平均勤続年数を3年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。
255	第404号	株式会社エヌサイン	出雲市渡橋町343-3	製造業	・男女の勤続年数を3年以上のばす。
256	第405号	株式会社ペンタスネット	松江市北陵町43番地	情報通信業	・36期末（2028年6月末）までに女性従業員の割合を33%にする。 ・女性管理職の割合30%にする。

257	第406号	有限会社山崎組	出雲市里方町501-1	建設業	・女性管理職を育成し、女性管理職の割合を30%以上にする。 ・工務及び現場に所属する女性の平均勤続年数を6年以上とする。
258	第407号	株式会社イーグリッド	出雲市常松町526	情報通信業	・管理職（課長級以上）の女性を、現状3名から4名以上に増やす。 ・管理職候補の女性に対し、キャリア教育を実施する。
259	第408号	有限会社高山建設	益田市須子町45-9	土木工事業、放課後等デイサービス業	・建設業務を監理する女性従業員を現状の1名から2名以上に増やす。
260	第409号	出雲ガス株式会社	出雲市上塩冶町2388-1番地	ガス事業	・年次有給休暇の取得を促進し、平均取得日数を13日以上とする。
261	第410号	有限会社福井建設	邑智郡邑南町市木738-3	土木工事業	・全社員に占める女性の割合を20%以上にする。
262	第411号	社会福祉法人川本福祉会	邑智郡川本町大字因原570-1	老人福祉・児童福祉	・職員のやりがいや働きやすさのために、快適で安全な職場環境を整備する。
263	第412号	三愛石油有限会社	出雲市平田町485番地5	石油製品販売、自動車修理整備事業	・年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭生活のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う。
264	第413号	株式会社イズコン	出雲市大津町1778番地1	製造業	・管理職の女性の割合を16%から25%以上とし、かつ女性の平均勤続年数を12年から14年とする。
265	第414号	有限会社サンコープ雲南	雲南市三刀屋町三刀屋1129番地5	石油製品、ガス販売、葬祭業、その他小売業	・年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭生活のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う。
266	第415号	東警株式会社	松江市黒田町469-6	警備業	・職場で働く女性の割合を20%以上とする。
267	第416号	株式会社松和	松江市下東川津町150-8	建設業	・採用者に占める女性労働者の割合を30%以上とすることを目標とする。
268	第417号	株式会社エムケア	松江市東津田町465-3	介護事業	・職員の平均勤続年数を、現状より1年長くする。 ・専門職の採用を、現状より年2人増やす。
269	第419号	山陰パナソニック株式会社	出雲市渡橋町416	卸売業	・女性労働者の採用割合を30%にする。
270	第421号	株式会社竹田製作所	出雲市斐川町中洲1525	生産用機械器具製造業	・就労環境の改善、また職場の魅力を高め、機械工（現状0人）を1人採用する。
271	第422号	竹下木材有限会社	大田市鳥井町鳥越413-4	木材・木製品製造業（家具を除く）	・女性社員の平均勤続年数を3年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。
272	第423号	株式会社深田建設	松江市東朝日町279-2	建設業	・女性の勤続年数を5年延伸する。
273	第424号	田本建設有限会社	雲南市木次町寺領732-2	建設業	・建設作業の現場技術職の女性社員を1人以上採用する。
274	第425号	有限会社多根運送	松江市宍道町佐々布201-6	運送業	・採用力を高め、現在1名の女性ドライバーを3名以上にする。

275	第426号	合同会社Robse	出雲市知井宮町826-7	Webデザイン事業、福祉事業	・36協定を遵守し、社員一人当たりの月平均残業時間を30時間以内とする。 ・将来の育成を目的とし、キャリア形成に関する研修の受講率を100%とする。
276	第427号	有限会社須田工務店	出雲市斐川町上庄原1726-1	総合建設業	・建設現場を監督する女性技術者を、現状の0人から2人以上にする。 ・年次有給休暇の年間の取得率、従業員1人当たり、現状の5割から7割以上とする。
277	第428号	ひょうまホールディングス株式会社	益田市高津7丁目11-14	小売業、介護事業	・年次有給休暇の取得の促進を図る。 ・女性社員の管理職を50%以上にする。
278	第429号	株式会社新興建設コンサルタント	邑智郡川本町大字川本143-4	建設コンサルタント	・フルタイム労働者一人当たりの法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月20時間未満とする。
279	第430号	有限会社須田工作所	出雲市斐川町神氷2535-23	金属製品製造業	・職場環境の改善を行い、現場作業ができる女性の技術者（レーザー加工操作担当者及びプログラム担当者）を現在の0名から3名以上にする。
280	第431号	有限会社浅野建設	江津市都治町93-2	建設業	・女性の管理職を、現在の0名から2名以上にする。
281	第433号	社会福祉法人やすぎ福祉会	安来市古川町829-1	高齢者福祉、児童福祉事業	・計画期間内において、年間の年次有給休暇の取得日数を一人あたり年間平均8日以上とする。
282	第434号	有限会社竹下美建	出雲市里方町1090	木造建築業	・就労環境の改善、社内制度を整え、女性の専門職（設計業務担当者）の平均勤続年数を現状（現在5年9カ月）から3年延ばす。 ・時間単位年次有給休暇制度を導入する。
283	第435号	アイカム株式会社	松江市東長江町902-53	その他サービス業	・女性の職務拡大と資格者取得2名以上を目指す。
284	第436号	有限会社角久	安来市安来町1296-3	食料品製造業	・女性管理職の育成と管理職として活躍し、その能力を十分に発揮できるよう働きやすい職場環境の整備を行う。
285	第437号	福島建設株式会社	松江市宍道町白石2631	建築業	・就労環境の改善を行い、女性の専門職（設計業務担当）を2名以上採用し、現在の1名から3名以上にする。
286	第438号	株式会社トレンド	松江市嫁島町11-22	専門・技術サービス	・刷新した就業規則の各種制度の見える化を行い、制度の利用率100%を目指し、家庭や育児との両立を支援する。
287	第439号	中国環境株式会社	出雲市神西沖町2489番地2	建設業	・労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の削減に取り組む。
288	第440号	浜田電気工事株式会社	浜田市殿町51-22	電気工事業	・各月ごとの平日の法定外労働時間、休日労働時間数を20%削減する。
289	第441号	森田製菓株式会社	大田市長久町長久口176-19	卸売・小売業	・女性社員数を10名から12名以上にする。 ・女性が会社で働きやすいような環境整備を行う。
290	第442号	株式会社都間土建	雲南市三刀屋町給下622-1	建設業	・女性社員を新たに2名増やすとともに、社員が働きやすい職場環境を整える。
291	第443号	アイ・コーポレーション株式会社	鹿足郡吉賀町広石562番地22	小売業	・人材確保等に努力しながらシフト改善を図り、最高でも120時間/月まで削減することを目標とする。
292	第444号	有限会社河原商店	出雲市東福町171	ガソリンスタンド業	・職場内の環境の改善を行い、女性従業員を2名以上採用し、定着化を図る。

293	第445号	株式会社山陰管財	松江市東朝日町244番地1	ビルメンテナンス業	・年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年8日以上とする。
294	第446号	株式会社TAMAYA	松江市平成町182番地7	卸売業	・全社員について残業の削減のために月2日のノー残業デーを設ける。 ・女性の採用数を増やし、正社員の女性割合を20%以上とする（現在17%）。
295	第447号	浜松建設株式会社	江津市敬川町1759	建築業	・建設現場の技術者（現在0名）を2名以上採用する。
296	第448号	山陰総業有限会社	松江市東出雲町揖屋2730-5	製造業	・採用者に占める女性比率を30%以上にする。
297	第449号	西日本通信工事株式会社	大田市久手町刺鹿622-1	通信機器等販売業	・男女とも平均勤続年数を3年以上とする。 ・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。
298	第450号	株式会社コガワ計画	益田市安富町3330番地1	教育支援業	・労働者ごとの平均残業時間数等の労働時間に関する管理（健康管理時間）社員全体の残業時間を一人当たり月平均21時間以内とする。
299	第452号	医療法人煌星会	松江市玉湯町湯町422-2	歯科診療所	・全社員の取得日数を平均年間10日以上（1人当たり）とする。
300	第453号	株式会社ラッシュ	松江市大庭町1802-1	介護サービス業	・法定外・休日労働時間を3%削減する。
301	第455号	株式会社大田技術コンサルタント	大田市長久町稲用219-2	測量業	・全社員の平均勤続年数を12年以上とする。
302	第456号	株式会社ホームベース	松江市乃白町395-3	建築業	・男女とも月の平均残業時間を20時間以内とする。
303	第457号	出雲寿観光有限会社	出雲市斐川町荘原2891-3	ガソリンスタンド業、宿泊業	・ガソリンスタンド店の就労環境の改善を図り、女性従業員（現状1名）を2人以上採用し、3名以上にする。 ・時間単位年次有給休暇制度を導入する。
304	第458号	株式会社オレンジロード	松江市学園二丁目25-8	介護・福祉関連事業	・計画期間中に、小学校就学前の子を持つ全職員が、週休3日以上（年平均）定時退社できるようにする。
305	第459号	大昌株式会社	松江市玉湯町布志名767-51	段ボール箱等梱包製品の製造、販売	・製造部門の女性正規従業員を、現状の１名から5名以上に増加させる。
306	第460号	まめナース株式会社	松江市美保関町下宇部尾133-6	訪問看護業	・女性従業員の平均勤続年数を現在の6カ月から2年に伸ばす。 ・時間単位での年次有給休暇を導入する。
307	第461号	株式会社ソルコム島根支店	松江市西津田４丁目8-57	情報通信業	・女性従業員数を2025年度比の10%増とする。
308	第462号	株式会社日本旅行TiS松江支店	松江市朝日町472-2　JR松江駅構内	旅行業	・管理指導層における女性比率を25%以上とする。
309	第463号	石見空港ターミナルビル株式会社	益田市内田町イ597	不動産業	・社員全員が1年に最低1回、何らかの研修を受けるようにする。 ・会社が1年に2回程度、健康増進に詳しい講師を招く。
310	第464号	株式会社サンテクノス	松江市西嫁島1丁目2番9号	その他サービス業（非破壊検査）	・全社員に占める女性の割合を、現状の20%維持を継続目標とし、さらに25%を最大の目標とする。

311	第465号	合同会社Cubic	浜田市長沢町206-1	美容業	・女性美容師の平均勤続年数を現状の1年2か月から3年延ばす。
312	第466号	有限会社キドデザイン	松江市黒田町485-5	建設業	・工務職の女性従業員を1名採用する。
313	第468号	播磨屋塗匠株式会社	浜田市殿町83-8	建設業	・女性の正社員を2名以上採用し、正社員に占める女性の割合を14.8%以上とする。
314	第469号	Blue Sky Frontier株式会社 江津事業所	江津市松川町上河戸390-6	金属表面処理加工業	・女性従業員の平均勤続年数を6年以上とし、女性従業員の比率を増やす。
315	第471号	大福工業株式会社	出雲市枝大津町2番地7	建設業	・年次有給休暇義務化5日に対して、平均7日以上取得する。
316	第472号	有限会社洲濱林業	邑智郡邑南町下亀谷851-4	製材業	・女性社員の平均勤続年数を2年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得率を100%とする。
317	第473号	株式会社大社木工	出雲市大社町中荒木2730-1	木材、木製品製造業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、正社員女性技術者を1名以上新たに採用し、定着化を図る。
318	第474号	松岡建材有限会社	邑智郡川本町因原166-2	建設業、建材卸売業	・女性従業員の平均勤続年数を現在の3カ月から2年に伸ばす。 ・時間単位での年次有給休暇制度を導入する。
319	第475号	有限会社丸須鐵工所	出雲市斐川町坂田3426	金属加工製造業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、女性従業員の勤続年数を6年以上とし、定着化を図る。
320	第476号	有限会社永瀬工具研磨	松江市宍道町佐々布475番地	製造業	・就労環境の整備を図り、女性従業員の平均勤続年数を現状（10年5ヵ月）から3年延ばす。
321	第477号	池月酒造株式会社	邑智郡邑南町阿須那1-3	酒類製造業	・男女とも平均勤続年数を1年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得率を80%とする。
322	第478号	有限会社やさか共同農場	浜田市弥栄町三里ハ38	食品製造業	・全従業員に占める女性従業員比率50%を目指す。 ・女性が安心して働ける職場環境整備を行う。
323	第479号	有限会社井原建設	松江市浜佐田町739-2	建設業（建築工事一式）	・建築士有資格者の女性社員を1名以上とする。 ・職務に必要な知識等を構築していくために、同業者間の交流を年1回以上行う。
324	第480号	株式会社植田建設	雲南市大東町飯田130番地2	総合建設業	・新卒採用を促進し、そのうち女性技術者または技能者を0名から1名にする。
325	第481号	株式会社サン・セロ	松江市矢田町250-2	製造業	・女性の管理職を1名以上登用する。 ・男女ともに勤続年数を5年以上伸ばす。
326	第482号	株式会社アート	松江市春日町615	各種物品賃貸業	・2028年度までに女性管理職を1名以上増やす。
327	第483号	松江一畑交通株式会社	松江市上東川津町1238	一般乗用旅客自動車運送業、一般乗合旅客自動車運送業	・令和9年6月までに、女性社員比率を20%以上に引き上げる。 ・令和9年6月までに、女性管理職の割合を15%以上にする。
328	第484号	インテリアたなか	出雲市矢野町56-4	内装工事業	・現在在籍中の女性従業員の平均勤続年数を、現行の6年から9年に伸ばす。

329	第485号	有限会社住江建設	江津市桜江町谷住郷1802-1	建設業	・就労環境の改善を図り、女性従業員の平均勤続年数（現在8年8カ月）をさらに3年伸ばす。
330	第486号	島根中央信用金庫	出雲市今市町252-1	金融業	・管理職（次長以上）に占める女性職員の割合15%以上を目指します。
331	第487号	株式会社ヒューマンサポートジャパン	江津市都野津町1904-1	有料職業紹介業	・就労環境を改善し、女性従業員の平均勤続年数を、現在の1年から、さらに2年伸ばす。 ・フレックスタイム制度を導入する。
332	第488号	社会福祉法人若幸会	松江市東出雲町下意東3148-1	社会福祉事業	・職員が長く働きたいと思うような働きがいがあり、働きやすい環境を構築し、職員の勤続年数を平均8年以上に延長する。
333	第489号	017musicメソッド	松江市八雲町西岩坂116	音楽教室	・現在の平均勤続年数を2年から5年へ伸ばす。
334	第490号	有限会社渡部電気工事	出雲市白枝町799-4	電気工事業	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。
335	第491号	株式会社至誠	出雲市高岡町515番地	飲食業	・全社員の平均勤続年数を10年以上とする。 ・非正規社員の中から正社員への登用を3名以上実現する。
336	第492号	有限会社山根建設	出雲市小津町125-1	建設業	・全社員の1月当たりの平均時間外労働を10時間以内とし仕事と家庭の両立を目指す。
337	第493号	株式会社河村食材	出雲市東福町250-15	食品製造業	・令和7年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。 ・令和8年3月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。
338	第494号	日置食品店	安来市広瀬町奥田原721	食品製造業	・男女とも平均勤続年数を2年以上伸ばす。
339	第495号	有限会社横地建設	隠岐郡隠岐の島町中村414-5	建設業	・正社員採用に占める女性の比率を30%以上とする。また女性の土木施工管理技士等の中途採用や資格取得支援制度の整備を行い、全体のスキルアップを計る。
340	第496号	株式会社ひろせプロダクト	安来市広瀬町下山佐356番地3	製造業	・すべての社員が男女年齢関係なく活躍できる職場環境を整備し、勤続年数を2年延長する。
341	第497号	株式会社今岡興産	出雲市稗原町149番地4	建設業	・社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、年次有給休暇の取得率を50%にする。
342	第498号	シュプールミホ美容室	大田市大田町大田イ326-20	生活関連サービス業（美容業）	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間9日以上とする。
343	第499号	株式会社テクノプロジェクト	松江市学園南二丁目10-14	ソフトウェア業	・女性幹部社員を5名以上増員する。
344	第500号	徳畑建設株式会社	隠岐郡隠岐の島町飯田津ノ井18番	建設業	・有給休暇取得率を70%以上にする。
345	第501号	有限会社宮本食肉店	松江市浜乃木2丁目4番6号	精肉店	・男女とも月の平均残業時間を20時間未満とする。
346	第502号	株式会社山田建設	松江市竹矢町895番地1	建築業	・職場内の環境の改善を行い、女性社員を1名以上新規採用し、定着化を図る。

347	第503号	有限会社門脇土建	安来市伯太町井尻790-11	建設業	・採用者数に占める女性技術者の割合を10%以上とする。 ・年次有給休暇の取得率を、年間平均60%以上にする。
348	第504号	株式会社山﨑組	出雲市平田町1101番地	建設業	・施工管理及び土木技術職員の女性の割合を20%以上となることを目標とする。
349	第505号	株式会社YOKOTA	仁多郡奥出雲町下横田96-3	建設業	・既存事務所の老朽化で建物の利便性や快適性が損なわれており、現在よりも会社機能や価値を向上させ、従業員が求める働きやすい職場環境下で継続就業可能な企業となるため、令和7年9月までに新しい事務所を建設する。
350	第506号	社会保険労務士法人つむぎ	出雲市白枝町412-8	社会保険労務士業	・年次有給休暇の取得率を各人100%とする。
351	第507号	有限会社井口建設	大田市大田町大田口991番地11	総合建設業	・女性の技術職を新たに1名以上採用する。
352	第508号	有限会社安喰工業	出雲市塩冶町1600	建設業	・女性の技術者や技能者を1名以上採用する。
353	第509号	株式会社海産物松村	出雲市平田町7552番地	食品製造業	・年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う。
354	第510号	有限会社小川商店	大田市温泉津町温泉津口65	運送業、燃料販売業	・全従業員の平均勤続年数を2年延ばす。 ・年次有給休暇の取得率を平均66%以上とする。
355	第511号	有限会社島根環境保全センター	江津市和木町1148-65	浄化槽維持管理、廃棄物処理業	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間11日以上とする。 ・女性の平均勤続年数を2年延ばす。
356	第512号	有限会社エムテック	松江市矢田町250番地86	機械器具設置工事業	・社員の平均勤続年数を現在より1.5年以上伸ばす。
357	第513号	株式会社井上組	江津市桜江町小田943-12	総合建設業	・目標とする有給取得率（70%以上）を達成しているので、70.5%を目標に環境の整備につとめる。
358	第514号	昭和開発工業株式会社	出雲市西郷町334-1	建設業	・管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。
359	第515号	ディープランニング・オフィス株式会社	出雲市湖陵町大池972	企画業	・年次有給休暇取得率を50%以上にする。
360	第516号	板山塗装	松江市東忌部町920-1	塗装業	・女性従業員を1名以上採用する。
361	第517号	有限会社小西本店	松江市浜乃木2丁目14番30号	製造業	・女性管理職の割合を50%以上にする。 ・有給休暇取得率について10%以上の向上を目指す。
362	第518号	株式会社リードコナン 山陰開発センター	松江市北陵町1番地 テクノアークしまね南	システム開発・構築・運用、ソフトウェア開発、ネットワーク構築、セキュリティ対策	・労働者全体の残業時間を月平均45時間以内に抑える。
363	第519号	有限会社江津塗装	江津市江津町1287番地12	建設業（塗装業）	・職場環境の改善を図り、女性従業員を2名以上採用する。 ・時間単位年次有給休暇を導入する。
364	第520号	NPO法人石見の家	江津市嘉久志町イ1735-1	介護福祉事業	・男女とも年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。

365	第521号	医療法人茗山会清水眼科	松江市上乃木4丁目1-3	眼科	・年次有給休暇の積立制度を整備する。 ・年次有給休暇の年間取得日数について偏りがあるため全職員が6日以上取得を目指す。
366	第522号	株式会社オーサン	邑智郡川本町大字南佐木282-1	建設業	・女性従業員の積極的採用（目標3名以上）
367	第523号	有限会社米原組	安来市矢田町8	建設業	・5年以内に会社全体で女性社員を1名以上採用する。
368	第524号	株式会社岩崎建設	出雲市佐田町八幡原103-1	建設業	・建築技術者を目指す女性社員を1名以上採用する。
369	第525号	しまね信用金庫	松江市御手船場町557-4	金融業	・所定外労働の削減のための措置 ・年次有給休暇取得の促進
370	第526号	株式会社報光社	出雲市平田町993番地	印刷関連サービス業	・年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭生活のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う。
371	第527号	神州電気株式会社	出雲市渡橋町751番地1	電気工事業	・女性社員の新卒・中途での応募、採用を増やす。 ・年次有給休暇の取得率を70%以上とする。
372	第528号	医療法人社団江角歯科医院	松江市邑生町667-2	歯科診療所	・両立支援制度の利用状況等を把握し、改善点がないか検討する。
373	第529号	ひので株式会社	大田市大田町大田イ71-13	建設業	・男女とも年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間7日以上とする。
374	第530号	江津コンクリート工業株式会社	江津市都野津町2307-31	障害福祉サービス事業	・男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。
375	第531号	瓦百景株式会社	大田市水上町白坏658-1	製造業（粘土瓦）	・社員の平均勤続年数を全体的に2年以上延ばす。 ・年次有給休暇の取得率を年間平均60%以上とする。
376	第532号	有限会社渡邊水産	出雲市浜町1987-1	食品製造業	・社員の平均勤続年数を2年延ばす。
377	第533号	株式会社ケイプラント	邑智郡邑南町矢上5919-32	救急用品・防災用品の製造販売	・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。 ・従業員の平均勤続年数を2年延ばす。
378	第534号	株式会社岡田建設	江津市松川町太田203	建設業	・女性従業員を現在の2名から4名以上に増加させる。
379	第535号	益田興産株式会社	益田市高津八丁目13番22号	生コンクリート製造業	・年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間平均15日以上にする。 ・体力的負担の大きな業務を、女性が就労しやすい環境・体制に整える。
380	第536号	松江連合青果株式会社	松江市嫁島町5番39号	青果物卸売業	・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。
381	第537号	株式会社ナカサン	出雲市知井宮町1番地	建設業・建設材料製造業	・女性従業員が働きやすい環境を整備し、勤続年数を平均3年延長する。
382	第538号	株式会社溝辺組	邑智郡邑南町矢上5824-4	建設業	・技術職（2級土木管理技士）の女性従業員を1名から3名以上にする。 ・全従業員の時間外労働時間の平均を20%以上削減する。

383	第539号	有限会社あずま家具住建センター	隠岐郡隠岐の島町城北町340	各種商品・一般小売業	・両立支援制度を導入し、女性が活躍できる職場環境に取り組む。 ・働きがいのある職場づくりで、女性社員の勤続年数を2年以上延ばす。
384	第540号	堀江化工株式会社	江津市浅利町150	製造業	・技術職の女性従業員（正社員）を1名から3名以上にする。
385	第541号	朝日生コンクリート工業株式会社	松江市八雲町東岩坂965-1	窯業・土石製品製造業	・製造現場に従事する女性従業員を2名増やす。
386	第542号	株式会社ダブル	出雲市斐川町出西2639-1	自動車販売業	・現場職の女性従業員を0人から1人に増やす。
387	第543号	りんごの森動物病院	出雲市西平田町43	医療業（動物病院）	・女性が気持ちよく安心して働くことができる環境を整備する。
388	第544号	ぱんのやまきち	安来市安来町1909	製菓、製パン業	・男女とも平均勤続年数を5年以上伸ばす。
389	第545号	株式会社出雲国大社食品	出雲市大社町杵築北3004	水産食料品製造業	・女性が気持ちよく安心して働くことができる環境を整備する。
390	第546号	益田市製材木工事業協同組合	益田市高津7丁目5番8号	製材業	・業務効率を高める上で、時間外労働を月平均10%削減する。
391	第547号	社会福祉法人ひまわり福祉会	出雲市神西沖町2479-6	福祉事業	・女性管理職比率を55%以上とする。 ・男女の賃金の差異を把握、分析し、格差の原因を特定して改善を図る。
392	第548号	医療法人歯科恒松医院	出雲市平田町2260-33	歯科診療所	・全従業員の平均残業時間を削減する。
393	第549号	有限会社池工作	出雲市西郷町726-7	金属加工製造業	・女性が働きやすい環境の整備（トイレの整備） ・年次有給休暇の取得率を1人当たり平均で60%以上とする。
394	第550号	株式会社リバティソリューション	松江市西嫁島一丁目2番7号	介護機器・開発・販売	・令和11年5月までに労働者に占める女性の割合を50%以上とする。
395	第551号	三洋興産株式会社	出雲市斐川町黒目1181	建設業	・建設現場の技術職の正社員の女性従業員を現在0名から2名以上にする。
396	第552号	株式会社来島化成	飯石郡飯南町野萱1007-2	製造業	・年次有給休暇の取得率70%を目指す。
397	第553号	有限会社神門組	大田市大田町吉永1648-2	総合建設業	・女性社員がスキルを伸ばし、長期的に働ける環境を整える。
398	第554号	グリーンフィールズ株式会社	雲南市木次町山方206-1	林業	・現場職の女性従業員を0人から1人に増やす。
399	第555号	みずほ自動車整備協同組合	邑智郡邑南町下田所497-2	自動車整備、販売業	・自動車整備に従事する技術職の女性従業員を現在の0名から1名以上に増加させる。
400	第556号	社会福祉法人いわみ福祉会	浜田市金城町七条ハ559番地2	社会福祉事業	・監督職以上の職階に占める女性職員割合を現状から5%上昇させる。 ・法人全体の平均有給休暇取得率を3%増加させる。

401	第557号	有限会社西工務店	出雲市斐川町中洲545	建築業	・技術職の女性従業員を現在の0名から2名以上にする。
402	第558号	有限会社福新工業	出雲市斐川町荘原2181-2	建設業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、女性社員の勤続年数をさらに5年延長する。
403	第559号	浅尾繊維工業株式会社	出雲市常松町393番地1	寝具製造・卸	・女性役職者を20名以上にする。
404	第560号	コタケハラ	出雲市斐川町直江1227番地	小売業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、女性従業員の勤続年数を2年延長する。
405	第561号	株式会社ホンダカーズ松江	松江市東津田町1300-7	小売業	・営業職の女性社員を3名にする。
406	第562号	有限会社マツエウォーターシステムサービス	松江市東出雲町意宇南3丁目4番地1号	建設業	・女性従業員を1名以上採用する。
407	第563号	株式会社よろずやサービス	出雲市大津新崎町7-47	便利業	・女性が働きやすい環境を整備する。
408	第564号	株式会社川角塗装工業	大田市大田町大田イ828-12	塗装業	・塗装工事に従事する技術職の正社員の女性従業員を現在の0名から1名以上にする。
409	第565号	エコテクノロジー山陰株式会社	安来市伯太町井尻156-2	製造業	・非正規雇用労働者について、正社員への登用を1名以上実施する。
410	第566号	株式会社キムラ	出雲市斐川町上庄原1280	卸売業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、女性社員の勤続年数をさらに5年延長する。
411	第567号	株式会社エスプールグローカル　浜田BPOセンター	浜田市港町227-1　ゆめタウン浜田2階	その他サービス業	・ライフイベントを通したキャリア開発を支援することにより、管理職に占める女性の割合を55%まで引き上げる。
412	第568号	株式会社江ノ川開発	邑智郡川本町大字谷戸2908-7	建設業	・建設現場業務に従事する女性正社員を2名以上にする。
413	第569号	医療法人あさひな歯科	松江市東出雲町2120-2	歯科診療所	・当該計画期間終了時に、スタッフの離職率を計画策定前と比較し、20%以下にする。
414	第570号	スクールIE斐川校	出雲市斐川町直江4831-2	学習塾	・女性の採用を3人増やす。
415	第571号	株式会社山陰日酒販	松江市矢田町169番地	酒類卸売業	・年次有給休暇の取得率を60%以上とする。
416	第572号	リコージャパン株式会社 デジタルサービス営業本部 島根支社	松江市平成町182-27	機械器具卸売業・情報サービス業	・女性だけの社内タクスフォース「ShimaneBloom」の立ち上げ
417	第573号	出雲土建株式会社	出雲市知井宮町138番地3	建設業	・男女問わず子育てを目的とした休暇が取得しやすい職場環境の整備を進めるとともに、介護休暇・看護休暇等の取得促進を図る。
418	第574号	株式会社第一総合警備	松江市八雲台2丁目9番35号	警備業	・5年以内に現場部門で女性社員を4名以上採用する。

419	第575号	特定非営利活動法人ひなたぼっこ	益田市高津4丁目11-16	介護事業	・社員の年次有給休暇取得率を90%以上とする。
420	第576号	有限会社アルソアいとくま	松江市西津田6丁目8-13	化粧品卸小売業	・全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均5%削減する。
421	第577号	漆谷建設株式会社	邑智郡美郷町潮村278-1	建設業	・女性従業員（正社員）を1名以上採用する。
422	第578号	株式会社エイエム建設コンサルタント	松江市乃白町2238番地	学術研修、専門・技術サービス業	・フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間を平均で6時間30分以下とし、増えないようにする。
423	第579号	有限会社エイト	邑智郡邑南町矢上188	製造業	・職場環境（トイレ・休憩スペース）に関する満足度を高め、女性が気持ちよく働くことができる職場を実現する。
424	第580号	内田クリニック	松江市浜乃木2丁目6番13号	医療業	・年次有給休暇の全職員の平均取得率を、直近年度の61%から、計画期間内に70%以上とする。
425	第581号	合同会社Onka	松江市学園南2-15-13	音楽教室	・非正規雇用労働者が長期的に活躍できる雇用環境を整備し、正社員への登用を1名以上実施する。
426	第582号	社会福祉法人あおぞら福祉会	雲南市大東町下阿用691番地2	社会福祉事業	・女性管理職数を増員する。
427	第583号	有限会社小谷建設	大田市三瓶町池田155	建設業	・全従業員に占める女性の割合を20%とする。
428	第584号	有限会社青山商店	出雲市平田町5408-1	プロパンガス販売	・女性社員を1名以上採用する。
429	第585号	有限会社川跡電気設備	出雲市武志町548-3	建設業	・女性が気持ちよく安心して、長く働くことができる環境を整備し、女性社員の勤続年数を現在より4年延長する。
430	第586号	和幸情報システム株式会社	松江市伊勢宮町560番地	情報通信業	・採用時における女性比率を30%以上
431	第587号	有限会社インテリア島建	大田市久手町刺鹿3024-9	建設業	・（男女問わず）従業員の平均勤続年数を5年延ばす。
432	第588号	有限会社トライム	大田市川合町川合1339-4	建具等の販売、施工	・（男女問わず）従業員の平均勤続年数を5年延ばす。
433	第589号	有限会社影山コンサルタント	出雲市塩冶神前1-8-5	不動産業	・有給休暇の取得率を70%にする。
434	第590号	社会福祉法人草雲会	松江市東出雲町出雲郷493	介護事業	・管理的業務を行う職員における女性の割合30%以上を維持する。
435	第591号	株式会社玉造温泉まちデコ	松江市玉湯町玉造1213	小売業・卸業	・取得事由を拡大した会社独自の介護休暇制度を導入する。
436	第592号	株式会社ワキザシ	松江市古志原3-11-40	デザイン制作	・年次有給休暇取得日数を6日以上とする。

437	第593号	社会福祉法人よしだ福祉会	雲南市吉田町深野84-6	介護事業	・育児休業取得率男性40%、女性100%を目指す。
438	第594号	社会福祉法人金太郎の家	出雲市斐川町学頭1511番地1	福祉・介護	・男女ともに平均勤続年数を3年延ばすことを目標とし、職員が安心して継続勤務できる職場環境の整備を進める。

□団体登録

	登録番号	団体名	所在地	備考	主な取組内容
1	第1号	島根県「道の駅」交流会	仁多郡奥出雲町八川2500-294	－	・令和8年3月までに、駅長又は駅長補佐（現場スタッフチーム等含む）を現状6人から1名以上増やす。
2	第3号	島根県ビルメンテナンス協同組合	松江市古志原四丁目1番1号	－	・女性活躍促進セミナーや研修会への職員参加及び組合員の参加を促し、意識改革を図る。
3	第4号	一般社団法人島根県指定自動車教習所協会	松江市打出町250番地1	－	・地域、学校等における交通安全教室など、自動車教習所が地域の交通安全教育センターとしての役割を果たすとともに、協会、HP、インスタグラム等のSNSや新聞等マスメディアも有効活用しながら、自動車教習所の知名度及び職業の認知度を向上させるための情報発信に努める。