

「しまね女性の活躍応援企業」登録企業・団体一覧

□企業登録

登録番号	企業名	所在地(市町村)	業種	主な取組目標
第1号	株式会社山陰合同銀行	松江市魚町10番地	金融業	・女性管理職比率の増加 ・キャリアアップ支援
第2号	モルツウェル株式会社	松江市黒田町454-3	小売業	・連続5日休日の取得 ・女性管理職の登用
第3号	株式会社島根銀行	松江市東本町2-35	金融業	・女性役職者比率の増加
第4号	株式会社バイタルリード	出雲市萩町274番地2	建設コンサルタント	・会社の通信教育制度の受講者数を毎年10%ずつ増やす
第5号	株式会社長岡塗装店	松江市西塚島1丁目2番14号	建設業	・資格取得受験者に占める女性社員の割合を30%以上とする
第6号	国立大学法人島根大学	松江市西川津町1060	学校教育	・女性研究者比率の増加 ・女性管理職比率の増加
第7号	掛合タクシー	雲南市掛合町掛合1263-3	旅客運送業	・女性ドライバーの増加
第8号	島根県農業協同組合	松江市殿町19番地1	複合サービス事業	・女性管理職比率の増加
第9号	公益財団法人しまね女性センター	大田市大田町大田イ236番地4	サービス業	・非正規職員の正規職員への転換
第10号	医療法人佐藤クリニック	松江市外中原町121-2	医療	・社員の勤続年数延伸 ・介護・育児等による離職者ゼロ
第11号	石見食品株式会社	浜田市下府町388番地60	食品製造業	・社員満足度の向上 ・新規採用応募者数の増加 ・社員の勤続年数延伸
第12号	株式会社金見工務店	松江市上乃木2丁目18番1号	建設業	・女性社員の勤続年数延伸 ・女性役職者の登用
第13号	有限会社高浜印刷	松江市東長江町902-57	総合印刷業	・女性社員比率の増加
第14号	カナツ技建工業株式会社	松江市春日町636番地	建設業	・女性技術職の増加 ・女性役職者の増加
第15号	アサヒ工業株式会社	松江市竹矢町1343番地1	建設業	・女性技能職・技術職の未配置部署への配置 ・女性社員採用比率の増加
第16号	有限会社Willさんいん	松江市朝日町498松江センタービル8F	教育事業、WEB制作、女性・地域支援	・女性社員の勤続年数延伸 ・女性管理職の増加
第17号	株式会社アート	松江市春日町615番地	総合イベント業、レンタル業	・女性技術職の雇用 ・女性社員の勤続年数延伸
第18号	高橋建設株式会社	益田市遠田町3815番地1	土木建設業	・女性管理職比率の増加 ・女性社員の就労定着 ・男性社員の育児参加等を促す
第19号	森下建設株式会社	江津市桜江町山543番地16	建設業	・年次有休休暇の取得日数を一人あたり平均年間10日以上とする
第20号	スリーハート・リフレ	松江市上乃木4丁目29-19	サービス業	・社員の勤続年数延伸 ・女性社員の増加
第21号	有限会社石田工務店	江津市渡津町880	建設業	・女性技能職・技術職の増加
第22号	有限会社シャルル	松江市菅田町136番地11	小売業	・女性管理職の登用 ・女性社員の勤続年数延伸

第23号	有限会社木次ファーム	雲南市木次町寺領260番地2	畜産農業	・女性社員の増加 ・女性管理職の登用
第24号	一畑電気鉄道株式会社	松江市中原町49	サービス業	・女性管理職の増加・比率の増加 ・ワークライフバランスの推進
第25号	久文建設株式会社	出雲市大津町701番地7	建設業	・男女の勤続年数差の短縮 ・予定外労働時間の削減 ・女性役職者の登用
第26号	株式会社楓ジェラート	浜田市三隅町向野田721-7	飲食業	・女性管理職の登用
第27号	合同会社カシュ・カシュ	出雲市平野町950-3	サービス業	・女性技術職の勤続年数延伸
第28号	企業警備保障株式会社	松江市大庭町1812番地5	サービス業	・女性警備職の増加 ・女性管理職の増加
第29号	雲南建設株式会社	雲南市加茂町南加茂550-1	建設業	・女性社員の勤続年数延伸 ・女性管理職の増加
第30号	島根ナカバヤシ株式会社	出雲市矢野町391番地3	製造業	・女性リーダー比率の増加
第31号	社会福祉法人せんだん会	安来市安来町899番地1	社会福祉業	・女性管理職比率の増加
第32号	社会福祉法人 雲南市社会福祉協議会	雲南市三刀屋町三刀屋1212番地3	社会福祉業	・女性管理職比率の増加
第33号	三光ビル管理株式会社	益田市乙吉町4202番地1	ビルメンテナンス業	・女性社員管理職への登用 ・正規社員への登用
第34号	東京靴株式会社	松江市東出雲町1643-4	小売業	・店舗所属正社員の女性比率を40%にする ・女性の継続勤務を促進する様々な制度の導入
第35号	大畑建設株式会社	益田市大谷町36番地3	建設業	・女性総合職比率の増加
第36号	松江土建株式会社	松江市学園南二丁目3番5号	建設業	・育児休業の取得と職場復帰について、両立支援体制を整備する ・女性の活躍推進と能力発揮に向けた職場風土の改革に関する研修を実施する
第37号	パール歯科	浜田市黒川町4229-3	医療	・有給休暇取得日数の増加
第38号	はつみ交通株式会社	松江市八束町二子166-1	運輸業	・女性社員の増加
第39号	株式会社先前	浜田市下府町875	介護サービス業	・社員の勤続年数延伸 ・非正規職員の正規職員への転換
第40号	第一明治工業株式会社	浜田市下府町216-4	サービス業	・女性管理職の登用 ・女性社員の増加
第41号	株式会社吉田ふるさと村	雲南市吉田町吉田1047-2	食品製造業	・女性管理職比率の増加 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第42号	島根水道株式会社	松江市穴道町佐々布213番地25	設備工事業	・技術職の女性社員の平均勤続年数の延伸 ・女性管理職の登用
第43号	日本海信用金庫	浜田市殿町83番地1	金融業	・女性管理職の増加 ・女性の平均勤続年数の延伸
第44号	金城開発株式会社	浜田市金城町今福1502番地2	スポーツ施設提供業	・女性社員(専門職)の平均勤続年数の延伸

第45号	社会福祉法人雲南ひまわり福祉会	雲南市木次町東日登351番5	社会福祉事業	・女性スタッフの平均勤続年数の延伸 ・スタッフのキャリアアップ
第46号	株式会社CommunityCare	雲南市三刀屋町三刀屋1065番地1	訪問看護	・産後の職場復帰率100% ・男女ともに育児休業取得率100%
第47号	飯石森林組合	雲南市掛合町掛合2152番地11	林業	・女性技術職の採用
第48号	有限会社吉原木工所	浜田市三隅町壺谷912-1	建具製造業	・女性技術者の採用
第49号	株式会社ソコロシステムズ	益田市三宅町1-19	情報通信・教育訓練	・女性技術専門分野管理職の登用 ・有給消化目標を8割以上にする
第51号	学校法人益田永島学園 明誠高等学校	益田市三宅町7番37号	学校教育業	・女性管理者の増加 ・有給消化率の10%以上増加
第52号	株式会社メデュアクト	雲南市木次町木次36	専門サービス業	・育児休業取得男性社員1人以上、女性社員 75%以上
第53号	社会福祉法人中須保育所	益田かもしま東町5-6	福祉事業	・入職3年未満の離職者0 ・女性管理職の登用
第54号	株式会社CocoroRibbon	松江西市川津町722-48	地元企業サポート、ブ チママワーカー事業	・正社員登用
第55号	有限会社白石家	松江市玉湯町玉造44-2	宿泊業	・新規採用女性従業員の平均勤続年数の3年 延伸
第56号	合同会社農夢	益田市幸町5-12	農業	・6か月以内の退職者0
第57号	社会医療法人昌林会	安来市安来町899番地1	医療	・有給休暇取得率40%以上
第58号	奥出雲観光	雲南加茂町南加茂877-11	一般貸切旅客自動車 運送事業	・女性社員の採用
第59号	有限会社渡辺建設	飯石郡飯南町野萱2202番地2	建設業	・管理職手前(主任級)ポストへの女性の登用
第60号	日新建設株式会社	益田市下本郷町219-2	建設業	・女性技術職の採用 ・女性の勤続年数10年以上
第61号	公益財団法人島根県暴力追放県 民センター	松江市北堀町15番地島根県北堀町団体	サービス業	・「職場」と「家庭・生活」の両方について、男女 ども貢献できる職場風土づくりと体制づくり
第62号	公益社団法人 益田市医師会	益田市遠田町1917番地2	医療	・育児・子育てなど両立支援制度を利用しやす い環境整備の実施 ・年次有給休暇消化率を平均50%以上にする
第63号	サンベ電気株式会社	松江市玉湯町湯町22番地1(→690-0017)	電気工業業	・女性の技術職又は管理職を0人から1人以上 増加 ・女性社員の勤続年数10年以上
第64号	株式会社玉造温泉まちデコ	松江市玉湯町玉造46-4	小売業	・女性社員の平均勤続年数の延伸
第65号	有限会社あずま家具建センター	隠岐郡隠岐の島町城北町340	卸売業、小売業	・正規社員の採用 ・平均勤続年数の延伸
第66号	有限会社三松堂	鹿足郡津和野町森村ハ19の5	和菓子製造、小売 業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・有給休暇の年間平均取得日数の増加
第67号	曾田鉄工有限会社	松江市東出雲町錦浜583-17	製造業	・女性技術者の増員
第68号	みひろ化成株式会社	鹿足郡吉賀町蔵木271-1	製造業	・女性社員(技術職)を3名以上採用 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第69号	有限会社ドライブインはしもと	松江市宍道町佐々布2457-120	飲食サービス業	・従業員を1名以上採用 ・従業員の平均勤続年数の延伸 ・女性店長の登用
第70号	有限会社けんちゃん漬	出雲市大社町遙港403	食品製造、小売業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・社員の採用
第71号	いずも八山椒有限会社	雲南市木次町東日登506-12	食品製造、小売業	・従業員の平均勤続年数の延伸
第72号	華羅株式会社	雲南市木次町東日登240-4	飲食業、小売業	・社員の平均勤続年数の延伸
第73号	有限会社徳建	雲南市木次町東日登508-8	建設業、生活支援 事業	・各種研修等の受講 ・有資格者の増員
第74号	木次乳業有限会社	雲南市木次町東日登228-2	乳製品の製造、加 工・販売、酪農	・女性管理職の登用 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第75号	有限会社井山屋製菓	出雲市多伎町口田儀846-3	菓子製造、小売業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・正社員の採用
第76号	株式会社トリコン	邑智郡邑南町中野3825-8	電子機器製造、販 売	・女性社員の採用 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第77号	有限会社オーリー	松江市南田町124-78	サービス業	・女性社員の比率の増加
第78号	社会福祉法人愛心会	浜田市長浜町1900	社会福祉事業	・新規採用者の雇用拡大 ・新規採用者の平均勤続年数の延伸 ・女性管理職の増加
第79号	旭日酒造有限会社	出雲市今市町662	清酒製造業、単式 蒸留焼酎製造業、 全酒類卸	・製造部門の女性の増員
第80号	エステサロンPURLY	出雲市大津朝倉1丁目4-17	サービス業	・平均勤続年数の延伸 ・女性管理職の登用
第81号	株式会社島根富士通	出雲市斐川町三絡1180番6	PCタブレット製造	・リフレッシュ休暇取得の促進 ・深夜労働原則禁止と一斉退社日の設定
第82号	マエダプラスターズ	安来市今津町89-5	左官工事、エクステ リア設計、施工等	・女性社員の増加、女性比率を20%以上にする
第83号	株式会社りそな銀行グループカ スターセンター(島根)(本社県 外)	出雲市駅南町二丁目4番地8	銀行コールセンター 及びオペレーション センター	・女性従業員のキャリア形成に対する意識醸成 ・ワークライフバランスの更なる向上にむけた職場環 境の整備 ・新規採用者の定着率向上を図る
第84号	丸永建設株式会社	安来市黒井田町1895番地3	総合建設業	・女性管理職の登用 ・女性の平均勤続年数の延伸 ・女性技術職の育成

第85号	有限会社出雲観光タクシー	出雲市大社町北荒木854-3	旅客運送業	・ドライバー兼観光アテンダントとして女性社員を3名以上採用、養成 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第86号	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社島根支店(本社県外)	松江市朝日町589-2マルヂビル5F	保険業	・メンター制度の導入継続 ・男性の育児休業取得率100% ・定時退社や休暇取得の促進
第87号	株式会社ますや	大田市温泉津町温泉津口32	宿泊業	・女性社員の平均勤続年数の延伸
第88号	岩成工業株式会社	出雲市大社町杵築西1892	建設業	・技術職での女性社員の採用 ・平均勤続年数の延伸
第89号	隠岐島後森林組合	隠岐郡隠岐の島町池田風呂前65-1	林業	・技術職での女性の採用 ・平均勤続年数の延伸
第90号	公益財団法人ヘルスサイエンスセンター島根	出雲市塩治町223-7	専門サービス業	・時間外労働年間180時間未満 ・女性管理職の登用
第91号	株式会社シノダ	安来市伯太町安田1115	機械部品加工業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・社員の採用
第92号	有限会社ニチデン	出雲市天神町855	サービス業	・育児休業からの復職率100% ・女性スタッフの勤続年数の延伸
第93号	株式会社レテック	松江市学園南二丁目10番14号	サービス業	・女性の活躍を推進するセミナーへの参加 ・年次有給休暇の取得日数の増加
第94号	株式会社かくれのりゆかり	浜田市旭町木田1006-1	宿泊業	・女性管理職の登用 ・社員の平均勤続年数の延伸
第95号	公益財団法人しまね自然と環境財団	大田市三瓶町1121番地8	サービス業	・女性管理職の登用
第96号	第一生命保険株式会社島根支社(本社県外)	松江市朝日町498	保険業	・女性リーダー育成に向けた階層別能力開発体系の強化策検討、階層別施策の実施 ・定期的な振り返り、課題の抽出、検証
第97号	TERAMOTO社会保険労務士法人	松江市伊勢宮町560番地→690-0825松江	社会保険労務士業	・時間外労働時間の削減
第98号	有限会社福間工務店	仁多郡奥出雲町三成703番地	建設業	・技術者や技能者の女性従業員の採用 ・女性従業員の働きやすい職場環境整備
第99号	サンライフほのぼの有限会社	津江市桜江町山543番地16	福祉サービス業	・女性の平均勤続年数の延伸 ・産後・育児休業後復職復帰率100% ・働きやすい職場環境の整備
第100号	明石屋株式会社	松江市穴道町佐々布303番地7	卸売業	・女性の営業職の採用 ・女性役員の登用
第101号	社会福祉法人壽光会	出雲市湖陵町差海318番地1	医療福祉	・女性の継続雇用割合の増加 ・男性の育児休業取得者の増加
第102号	有限会社太田硝子店	松江市魚町51-1	建設業、サービス業	・女性社員の採用
第103号	有限会社海土物産	松江市春日町106番地1	小売業	・女性社員の採用
第104号	株式会社トーソク	出雲市萩野町482番地	測量業	・技術職の女性の増員
第105号	株式会社フクテコ	松江市東出雲町下意東1634-1	金属部品加工業	・女性社員の採用 ・新規採用女性職員の平均勤続年数の延伸
第106号	ヤンマーキャステクノ株式会社	松江市八幡町960番地	輸送用機械器具製造	・技術職・実業職の女性の増員
第107号	社会福祉法人島根県社会福祉事業団	松江市東津田町1741-3	社会福祉事業	・女性管理職の登用
第108号	株式会社サンエーセイミツ	松江市東出雲町下意東747番地1	金属製品製造業	・女性社員(技術職)の採用
第109号	樋野電機工業有限会社	松江市東出雲町損屋2801-1	電機・機械設計、製造	・女性の就業比率40%以上にする ・女性の離職率0%
第110号	株式会社大屋ハイテック	邑智郡邑南町矢上4575	建設コンサルタント	・女性社員(技術職)の採用 ・女性社員の平均勤続年数の延伸
第111号	有限会社メガネのモチダ	松江市朝日町496番地	眼鏡小売業	・技術専門職の女性の増員 ・女性比率を50%以上にする
第112号	株式会社サンクラフト	浜田市熱田町1598番地	建設業	・女性の技術職の増員 ・女性の働きやすい環境の整備
第113号	株式会社シーエスエー	出雲市今市町396-3	パッケージソフトウェア業	①女性の管理職を1名登用 ②結婚・出産後の退職者数の0人を維持
第114号	雲州そろばん協業組合	仁多郡奥出雲町下横田76-5	製造業	・女性の技能者・技術者の増員 ・女性管理職の登用
第115号	株式会社ソラスト島根支社	出雲市今市町北本町一丁目2-17さかやビル2階	サービス業	・規定及び体制の改善 ・勤続年数の延伸、離職率の改善
第116号	有限会社バリテッククラブ	松江市中原町167-1第2坂田ビル1F	サービス業	・独自の休暇制度を設け、実施率80%を目指す ・制作または営業職の女性の採用
第117号	富士第一交通株式会社	大田市大田町大田イ281	一般乗用旅客自動車運送業	・女性ドライバーの採用
第118号	出雲第一交通株式会社	出雲市塩谷善行町11-3	一般乗用旅客自動車運送業	・女性ドライバーの採用
第119号	みなと第一交通株式会社	浜田市浅井町882	一般乗用旅客自動車運送業	・ドライバー兼観光アテンダントとして女性社員の採用
第120号	第一交通株式会社	益田市あけぼの町1-15	一般乗用旅客自動車運送業	・女性ドライバーの採用
第121号	第一交通株式会社本社営業所	松江市東朝日町281番地	一般乗用旅客自動車運送業	・女性ドライバーの採用
第122号	有限会社岡伊三郎商店	出雲市平田町2260番地24	菓子製造業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・社員の採用
第123号	安野産業株式会社	益田市高津七丁目6番10号	製造業・卸売業	・管理職(課長級以上)に占める女性の割合を20%以上とする

第124号	規建設株式会社	鹿足郡津和野町枕瀬575-9	総合建設業・高齢者介護事業	・土木事業部(技術職)の女性社員の採用、若しくは希望者の配置転換 ・女性の平均勤続年数の延伸
第125号	株式会社昌栄工業	松江市東出雲町内馬1412-1	建設業	・女性技術者の採用 ・女性が働きやすい職場環境の整備
第126号	ハヤシ美容院	邑智郡邑南町出羽22-2	生活関連サービス業	・従業員の採用 ・平均勤続年数の延伸 ・産後職場復帰率100%の維持
第127号	株式会社オフィスヴァルト	出雲市今市町650	土木・外構工事業	・女性社員の採用
第128号	株式会社ノリコ-浜南ダイア	松江市東出雲町意宇南2丁目5番地2	建設業	・女性社員の採用
第129号	有限会社平田電工	出雲市西平田町270番地1	電気工事業	・女性の管理職登用 ・女性の専門職の増加
第130号	有限会社桜江町桑茶生産組合	江津市桜江町山507-1	農業	・栽培部門の女性社員の採用 ・平均勤続年数の延伸 ・女性正社員比率の増加
第131号	有限会社黒潮社	松江市向島町182-3	印刷業	・女性の平均勤続年数の延伸 ・女性の主任級以上の役職者への登用
第132号	株式会社Woman's	益田市下本郷町924-6	人材育成コンサルタント業	・正社員雇用0名を3名にする ・20代の雇用者0名を1名にする
第133号	株式会社大前組	松江市東出雲町出雲郷747番地1	建設業	・技術職応募者に占める女性の割合を50%以上に する
第134号	島根電工株式会社	松江市東本町5-63	建設業	・技術職の女性の採用を10人以上にする ・管理職の手前の職階にある女性社員を対象とした研修の実施
第135号	美容室MORIKA	雲南市木次町里方1072-11	美容業	・スタッフの採用 ・スタッフの平均勤続年数の延伸
第136号	クニソーイング	出雲市大社町北荒木1357-1	縫製業	・社員の平均勤続年数の延伸 ・産後職場復帰率100%
第137号	吉田酒造株式会社	安来市広瀬町広瀬1216	製造業	・清酒製造部門での女性製造社員の登用 ・社員の平均勤続年数の延伸
第138号	有限会社ブルーム	仁多郡奥出雲町下横田893	介護	・社員の平均勤続年数の延伸 ・結婚、出産、育児、介護での退職者0人を目指す ・正規社員から正規社員への転換を1名以上行う
第139号	CRYSTALWax&Nail	松江市浜乃木6丁目33-36神庭ビル2階 (〒690-0014 松江市八雲台2-1-34)	エステティック業	・技術者の現員の増加 ・キャリアアップのため内・外部研修の実施
第140号	株式会社アトリエカーサ	松江市学園1丁目5-32	インテリアコーディネート及び販売、工事	・産後の職場復帰率100% ・社員の採用
第141号	有限会社めのの店川島	松江市殿町193	小売業	・社員の平均勤続年数の延伸 ・マネージャーの養成・登用
第142号	有限会社藤本米穀店	松江市東本町3-15-1	小売業・卸売業	・女性スタッフのキャリアアップ、営業職への登用 ・所定外労働時間の削減、年次有給休暇の取得日数の増加
第143号	安島工業株式会社	松江市東津田町1256-1	建設業	・技術職員に占める女性の増員
第144号	輝陽礦業有限会社	松江市上乃木2丁目28-43	製造業	・技術職の女性の採用
第145号	有限会社渡邊水産	出雲市浜町1987-1	水産加工業	・女性の管理職の登用 ・職場環境の整備
第146号	株式会社ラシック	大田市久手町刺鹿1376-2	訪問看護	・看護師の新規採用者の増員 ・育児による欠勤時間の削減
第147号	株式会社中央ビルサービス	出雲市塩治有原町6-60	ビルメンテナンス業	・管理職に占める女性の割合の増加
第148号	株式会社いづも農縁	出雲市稲岡町281	農産物の生産・加工・販売	・農業生産部門の女性の採用率の引き上げ ・複数部門に従事できる女性の増加
第149号	山陰クボタ水道用材株式会社	松江市平成町182-15	建設業	・女性の管理職候補の育成 ・女性管理職比率の引き上げ
第150号	中国コンクリート製品工業株式会社	益田市高津七丁目15番47号	生コンクリート及びびコンクリート二次製品製造販売	・女性管理職、技術者を増加し、就労しやすい環境及び研修体制の整備 ・介護・育児等による退職者をなくす
第151号	社会福祉法人七尾福祉会	益田市昭和町11番20号	福祉事業	・女性の管理職割合の増加 ・有給休暇取得率の向上
第152号	江津コンクリート工業株式会社	江津市都野津町2307-31	障害福祉サービス事業	・女性の平均勤続年数の延伸 ・女性の課長級以上の管理職への登用
第153号	有限会社柳楽工業	出雲市東郷町842-2	建設業	・女性の技術者や技能者の採用 ・女性の働きやすい職場環境に努める
第154号	株式会社システム工房エム	松江市西津田3-2-3	情報サービス業	・女性の技術職の増加 ・女性の管理職の増加
第155号	株式会社ひよま	益田市高津7丁目11-14	サービス業、介護事業	・女性管理職への外部研修参加率90%以上をめざす ・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・産後の職場復帰率100%をめざす
第156号	株式会社豊洋	松江市西川津町2108-3	総合建設業	・女性技術者がゼロの部門について女性技術者の採用 ・新たな人事プロセスの構築
第157号	株式会社内田工務店	松江市学園1-9-10	総合建設業	・ノーマル業務の設定、実施 ・年次有給休暇取得日数を1人あたり平均10日以上とする
第158号	株式会社堀工務店	大田市波根町665番地	建設業	・女性の技術職員の採用促進を図り、現在の1名から2名以上に増加させる。 ・女性の働きやすい職場環境の整備する。
第159号	株式会社神田工業	出雲市神門町1052-1	建設業	・女性の技術者や技能者の採用
第160号	株式会社佐々木組	浜田市相生町3880	総合建設業	・女性社員の職域拡大やキャリアアップをはかるための資格取得支援の推進・発信 ・人事評価基準の見直し
第161号	株式会社タキモト建設	隠岐郡隠岐の島町上西池ノ奥23-1	建設業	・段階的に各月ごとの平均残業時間11時間をめざす
第162号	株式会社フクダ	出雲市斐川町沖洲1080	総合建設業	・女性技術者の増員 ・男女とも育児・介護・看護休暇が取得しやすい職場環境を整備するとともに年次有給休暇の取得率の向上

第163号	株式会社伊原組	浜田市京町61番地	建設業	・女性技術職の採用 ・女性の働きやすい環境整備に努める
第164号	有限会社米江組	出雲市奥宇賀町5-16	建設業	・女性工務職員の雇用
第165号	有限会社忍谷建設	安来市黒井田町397-5	建設業	・女性社員の雇用 ・所定外労働時間削減のための改革に取り組む
第166号	梅木建設株式会社	雲南市三刀屋町三刀屋122-1	建設業	・新規社員の雇用 ・介護育児による退職者0を目指す ・女性社員の勤続年数の延伸
第167号	株式会社庭の川島	松江市菅田町218番地	建設業	・研修等女性の職域拡大に向けての取組 ・繁忙期における残業時間を月平均9時間以内とする
第168号	黒徳建設株式会社	大田市大田町大田イ289-3	土木工事業	・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた広報活動 ・女性現場職員を1名以上に増員する
第169号	株式会社金田建設	隠岐郡隠岐の島町港町大津ノ二・13番地4	総合建設業	・女性技術者の採用
第170号	有限会社嘉村建設	出雲市宇那手町355番地	土木建設業	・テレワークの利用率向上 ・所定外労働時間の削減のための措置の実施 ・年次有給休暇10日取得を目指す
第171号	平井建設株式会社	安来市安来町763-3	建設業	・女性職員を対象に年1回以上外部研修等の育成教育への参加 ・時間単位での有給休暇取得制度導入 ・働き方改革に向けた取組の実施
第172号	有限会社中田建設	安来市赤江町164	建設業	・部長/役員に占める女性の割合を40%以上にする
第173号	株式会社服部工業	江津市和木町601番地22	建設業	・女性が働きやすい職場を目指し、職場環境を整備する ・介護・育児等による退職者をなくす
第174号	株式会社毛利組	浜田市熱田町1461番地	建設業	・新規・中途採用において女性の採用比率向上に努め、特に女性比率の低い工務部で1名以上の女性採用を目標とする。
第175号	株式会社山重組	浜田市長沢町185番地1	総合建設業	・女性の技術者の雇用または採用
第176号	株式会社後藤建設	飯石郡飯南町頓原2144番地	建設業	・女性技術職の増員 ・女性管理職の増員のために、資格取得促進や女性職員の発言の場の確保
第177号	株式会社大田粘土企業	大田市久手町刺鹿306-1	建設業	・女性の雇用比率の引き上げ ・女性の現場作業員の採用
第178号	岩崎建設株式会社	出雲市塩冶町1073番地1	建設業	・技術職の女性の増員
第179号	株式会社佐藤工務店	出雲市萩町507	建設業	・女性の技術者の採用 ・女性職員の働きやすい職場環境の整備
第180号	有限会社マルサワ	出雲市大津新崎町2-3	建設業	・女性の技術者の採用 ・労働環境含め、女性職員が働きやすい環境づくりを行う
第181号	株式会社はたの産業	大田市大田町大田イ660番地13	建設業	・技術職、設計職の女性の採用
第182号	幸和建設株式会社	雲南市木次町新市176番地	建設業	・就業規則の見直し ・女性管理職登用
第183号	有限会社吉川工務店	仁多郡奥出雲町下横田54-21	建設業	・技術職の女性社員採用 ・職場環境の見直し及び整備
第184号	太平ビルサービス株式会社	松江市雑賀町201番地	ビルメンテナンス業	・技術員の女性の増加 ・女性社員がいびい部署等へ女性の積極的な配置
第185号	株式会社三友電工	出雲市渡橋町1126番地1	建設業	・技術者の女性社員の採用 ・女性社員の働きやすい職場環境の整備
第186号	株式会社中筋組	出雲市姫原町262	総合建設業	・労働者の女性比率の引き上げ ・女性管理職の登用
第187号	有限会社かみや	隠岐郡隠岐の島町都638-15	小売業	・有給休暇取得率の向上 ・産後職場復帰100%
第188号	株式会社丸惣ゴルフセンター	江津市和木町458-1	サービス業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・女性管理職の登用
第189号	有限会社木村組	出雲市小山町562番地	一般土木工事	・女性社員の割合を30%以上に ・管理職に占める女性割合の向上
第190号	北陽ビル管理株式会社	松江市片原町62-1	ビルメンテナンス業	・管理職に占める女性の比率を20%にする
第191号	有限会社東洋ユニフォームセンター	松江市片原町103	ユニフォーム全般の卸・小売、イメージオーガー、学生服の販売	・正社員の増員 ・計画期間中の定年退職を除く退職者を0にする
第192号	有限会社アゴ弁	松江市乃木福富町735-175	弁当・惣菜製造販売	・女性管理職の登用 ・女性事務職の勤続年数の延伸
第193号	有限会社タイヤセンター雲南	雲南市木次町下熊谷1542-1	サービス業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・連続3日以上の有給休暇の取得
第194号	株式会社加藤商事	安来市今津町38	製造業	・女性の少ない部署の女性社員の割合を30%以上に ・する
第195号	プラス1技建株式会社	松江市東出雲町出雲郷724-1	建設業	・女性の技術者の増員
第196号	日昇鋼機株式会社	松江市下東川津町158-7	金属加工業・建設業	・女性技術者の採用 ・女性の働きやすい職場環境の整備
第197号	有限会社タイヤ館出雲	出雲市高岡町554-1	サービス業	・女性の営業・技術職の採用 ・連続3日以上の有給休暇の取得
第198号	株式会社丸加石材工業	松江市東出雲町出雲郷557番地2	石材加工販売	・女性の働きやすい職場環境の整備 ・営業職・工務職の女性の増員
第199号	サロン叶	松江市西茶町105-6	エステティック業	・女性の管理職の育成 ・女性が働きやすい環境の整備 ・技術者を1名採用
第200号	中島運輸機株式会社	出雲市浜町110-1	クレーン工事及び貨物自動車運送業	・女性の勤続年数の延伸 ・管理職候補者へ研修機会を提供する ・女性技術者の採用、女性が働きやすい環境の整備
第201号	株式会社ドッグライフエルム	出雲市江田町35-9	その他の生活関連サービス業	・正規社員の登用 ・平均勤続年数の延伸 ・女性の働きやすい職場環境の整備

第202号	島根中央ホンダ販売株式会社	出雲市斐川町荏原73番地	自動車販売・修理	・女性管理職の登用 ・営業職・整備職の採用 ・女性の働きやすい職場環境の整備
第203号	株式会社Tint NOKKO	島根県出雲市西郷町371	衣料品製造業	・平均勤続年数の延伸 ・育児に関する制度の周知情報提供を行う
第204号	株式会社aibito	出雲市平田町1708-1 ショッピングセンターVIVA 2F	児童福祉事業	・平均勤続年数の延伸 ・女性の働きやすい職場環境の整備
第205号	松江クリーン株式会社	松江市西忌部町10番地1	廃棄物処理業	・女性の働きやすい職場環境の整備 ・技術職の新規採用
第206号	和光産業株式会社	松江市東出雲町下意東2384-2	コンクリート二次製品	・女性社員の採用 ・スキルアップ等が図れる機会を設ける
第207号	西平田簡易郵便局	出雲市西平田町48	複合サービス	・新規社員の採用 ・職場施設の環境整備
第208号	佐渡村衣裳店	浜田市三隅町岡見1212	神楽衣裳製造	・社内就業規則の整備 ・休憩室の整備
第209号	石見ケーブルビジョン株式会社	浜田市竹迫町2886	情報通信業	・女性技術職の増員 ・女性管理者の増員
第210号	有限会社寿山商店	松江市東出雲町楯屋2510-6	食品製造業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・女性社員の採用
第211号	しまね有機ファーム株式会社	江津市松江町山507-1	卸売業	・育児・介護等に関する制度の周知 ・管理職を対象とした研修の実施 ・ノー残業デーの設定・実施
第212号	有限会社川角工務店	仁多郡奥出雲町下阿井2269番地	建設業・ドローン業	・女性社員の採用 ・職場環境の整備
第213号	有限会社コグラー	出雲市斐川町荏原1255	食品製造販売業	・女性営業職の増員 ・男女社員の勤続年数の延伸 ・社内勉強会の開催
第214号	HOPE・WIN	大田市大田町大田口1111	一般飲食店	・従業員全体の残業時間を月平均5時間以内にする ・女性の働きやすい環境づくり
第215号	株式会社楽屋	邑南町井原3207-6	介護事業	・職員の勤続年数の延伸 ・職員の管理職への登用 ・若手職員の採用
第216号	有限会社河野建材	邑南町上亀谷456-1	建設業	・女性社員の平均勤続年数の延伸 ・女性社員の採用
第217号	山陰設備工業株式会社	出雲市稲岡町332番地1	建設業(管工事業)	・技術職の女性の採用 ・女性が働きやすい施設環境の整備
第218号	グローパーク株式会社	松江市上乃木8丁目1-7 茶山ビル203号室	看板業	・男女労働者に対する研修等職域拡大に関する取り組みの実施 ・週2日以上のテレワークの定着 ・フレックスタイム制度の導入により柔軟な働き方の
第219号	アリンパ社会保険労務士法人	出雲市塩冶有原町1丁目40-2	専門サービス業(社会保険労務士・行政書士)	・非正規の賃上げ・処遇の改善 ・社員の平均勤続年数の延伸(3年以上)
第220号	Community Nurse Company	雲南市木次町里方422番地	サービス業	・出産後の職場復帰率100% ・在宅勤務・テレワークの週に一度以上の活用率100%
第221号	内藤建設工業株式会社	出雲市大津町585	建設業	・女性技術者の増員(1名以上)
第222号	株式会社内藤組	出雲市今市町257番地1	建設業	・育児・介護・看護休暇が取得しやすい職場環境の整備 ・年次有給休暇8日以上の取得
第223号	一般財団法人島根県建築住宅センター	松江市東本町二丁目60番地	サービス業	・女性社員の勤続年数の延伸 ・スキルアップ等が図れる研修を設ける
第224号	有限会社永賀工務店	奥出雲町三成285	建設業	・現場女性社員の増員
第225号	協栄金属工業株式会社	雲南市掛合町掛合1865番地	金属製品製造業	・新卒採用を増やし、女性社員の平均年齢を下げる ・女性管理職の増員
第226号	株式会社Zプラン	出雲市西林木町200-1	看板製造業	・勤続年数の延伸 ・有給休暇の取得率60%以上
第227号	株式会社エコー	出雲市渡橋町754-5	リース業、不動産売買	・女性正社員の増員 ・トイレの洋式化
第228号	有限会社アニバーサリーカンパニー	松江市西川津町4271番地	不動産賃貸業、小売、飲食店	・職場環境の整備 ・正社員の採用
第229号	有限会社岡富商店	大田市久手町波根西2690-11	水産加工業	・正社員を5年以内に2名雇用する ・社員の作業負担を10%軽減させる
第230号	株式会社サンフローズ	浜田市黒川町307番地3	福祉	・休憩室の整備 ・3人以上の資格取得者の養成
第231号	株式会社さきれんげ	大田市島井町島井1204番地	介護事業	・職員の平均勤続年数の延伸 ・職場環境に対する満足度を10%向上
第232号	株式会社ブリッジプラス	出雲市江田町290 ジーエス会館1階	広告代理店	・社員の採用 ・非正規雇用社員の正社員登用
第233号	今岡工業株式会社	出雲市塩冶前2丁目8番16号	建設業	・女性管理職の登用 ・営業職、技術職における女性労働者の割合を増やす
第234号	協和地建コンサルタント株式会社	松江市東津田町1326-1	地質調査業、建設コンサルタント業、測量業、建設業	・女性従業員の平均勤続年数の延伸 ・技術職の女性従業員の採用
第235号	株式会社アルテミスビュースカイ	出雲市渡橋町416番地	インターネット通信業	・従業員全体の残業時間を月平均20時間以内とする ・年次有給休暇の取得日数を一人あたり6日以上とする
第236号	株式会社中澤建設	雲南市掛合町掛合2429-2	建設業	・技術職における女性社員の採用 ・女性社員の勤続年数の延伸
第237号	株式会社愛夢	松江市西津田2丁目1番37号	小売業(調剤薬局)	・正社員の新規採用
第238号	まるなか建設株式会社	松江市玉湯町布志名767番地52	総合建築業	・女性技術職の採用 ・女性の管理職候補の育成
第239号	一畑工業株式会社	松江市千島町24番地	総合建築業	・女性技術者の増員 ・女性管理職と女性労働者の交流機会の設定
第240号	株式会社イーウェル 松江オペレーションセンター	松江市玉湯町布志名767番地31号	健康診断や福利厚生などの事務手続き代行業務	・残業時間の削減 ・管理的地位に占める女性割合の向上

第241号	石見銀山建設株式会社	大田市島井町島井963番地2	建設業	・技術職の女性社員の増員
第242号	有限会社岡田工務店	浜田市三隅町西河内623番地2	総合建設業	・働き方改革に向けた取組の実施 ・女性社員の資格や技術の取得
第243号	北陽警備保障株式会社	松江市袖師町9番35号	サービス業	・女性従業員の昇任率を12%に引き上げ、4人の昇任を目指す。
第244号	株式会社八興電気	出雲市浜町248-3	建設業	①女性従業員の平均勤続年数を3年延長する ②営業職または技術職の女性従業員を1名以上採用する ③従業員が働きやすい職場にするための設備投資を行う
第245号	有限会社アイディーワーク	出雲市大津町454-1	リフォーム業	①女性従業員の平均勤続年数を3年延長する ②社員の雇用の安定のためのキャリアアップ制度を検討する
第246号	株式会社ワールド測量設計	出雲市斐川町直江4606-1	総合建設コンサルタント業	①ノー残業デーの実施 ②有休の取得促進 ③女性従業員の平均就業年数を2年延長する
第247号	寺戸工業株式会社	益田市高津8丁目11-4	塗装工事業・防水工事業	①女性技術者を1名から3名に増員する ②女性が働きやすい職場環境を整備し勤続年数を3年から6年にする
第248号	今井産業株式会社	江津市桜江町川戸472番地1	建設業	①女性の技術者を3人から5人に増加させる ②技術者の所定外労働時間を削減する
第249号	株式会社三原組	出雲市佐田町反辺230-3	建設業	①女性従業員の平均勤続年数を3年延長する ②社員の雇用の安定のためのキャリアアップ制度を検討する
第250号	有限会社喜島塗装	出雲市荒茅町1347-10	建設業	①育児・介護による休暇取得について、3日間を有給とし、時間単位で取得できるようにする ②時間単位の年次有給休暇制度を導入し、促進する
第251号	有限会社友田大洋堂	松江市線島町13-34	卸売・小売業	女性社員の入社3年未満の離職者0
第252号	山陰防災電機株式会社	出雲市西園町206番地1	建設業	技術職の女性を現員の2人から4人以上に増加させる
第253号	株式会社ホームラ	安来市島田町431-1	卸売業	・育児休業希望者への説明・面談を100%に ・管理職対象のハラスメント研修を年1回実施
第254号	有限会社三島工業所	松江市八雲町日吉282-14	建設業	女性の技術者または技能者を1人以上採用する
第255号	株式会社タケダ造園	出雲市下横町402	建設業(造園業)	・技術職(造園工)の女性の新規雇用2名以上 ・女性職人が働きやすい職場環境の整備
第256号	有限会社常松建設	出雲市平野町20-3	建設業	・技術職の女性を現員の2人から4人に増加させる ・雇用形態毎の有給休暇取得率を50%以上とする
第257号	アクセス有限会社	出雲市渡橋町1212番地	サービス業、不動産業	・技術者の女性職員の1人以上の採用 ・女性職員の働きやすい職場環境の整備
第258号	社会福祉法人ひまわり福祉会	出雲市神西沖町2479-6	高齢者介護・医療・保育	・介護職員の女性の採用者割合を60%以上とする
第259号	有限会社中村茶舗	松江市天神町6	日本茶製造・販売	・労働者間の助け合いの好事例を発表・評価等を行い、互いに助け合う職場風土を醸成 ・計画期間内に、営業課の女性社員を2人以上にする
第260号	株式会社桑原塗装店	松江市八幡町293-1	塗装業	・ICTを活用した在宅・モバイルワークを80%以上実施
第261号	正田木材有限会社	邑智郡川本町大字因原331-1	その他の林業	・女性技術職員の1名採用と定着
第262号	山陰建設工業株式会社	出雲市神西沖町2334-3	土木建設業	・女性従業員の労働環境改善 ・女性の土木施工管理技術者を1名以上積極的に採用する
第263号	株式会社三隅ガスセンター	浜田市三隅町向野田637-7	熱供給業、管工事業	・女性従業員1名以上の採用を目指す ・女性が安心して働ける職場環境整備を行う
第264号	山陰冷暖株式会社	出雲市今市町840-3	建設業	・技術職の女性を現員の3人から5人以上に増加させる ・新たに技術系の女性社員を1人以上配置する



第265号	三愛工業株式会社	出雲市平田町485-5	紙製品加工	・技術職の社員の平均勤続年数を5年間で3年延長する
第266号	株式会社サワダ	出雲市斐川町併川608	機械塗装業	・現場部門の女性従業員数を2人から4人以上にする
第267号	株式会社シンコー工業	出雲市白枝町839-2	建設業	・男女とも現在から5年以上継続して就業する。
第268号	株式会社藤井測量設計	益田市乙吉町イ346-4	建設コンサルタント	・技術職の女性社員を1名増やす。
第269号	横田マルキガス株式会社	仁多郡奥出雲町下横田242-9	ガソリンスタンド、燃料小売業	・女性社員の平均勤続年数を3年間で2年延長する ・社員が働きやすい職場環境にするための制度設計、設備投資を行う
第270号	有限会社コスモ二十一	仁多郡奥出雲町下横田136-2	米穀類生産	・農業部門における女性社員の採用比率を20%以上とする ・女性社員の平均勤続年数を5年間で3年延長する
第271号	社会福祉法人愛耕福祉会	雲南市加茂町南加茂41-3	保育所の経営	・職員の平均勤続年数を3年間で7年以上にする ・職員の意識改革と能力向上を図り、各拠点のリーダーを育成するためにキャリアアップ研修を年2回開催する
第272号	株式会社大隆設計	出雲市江田町40-5	総合建設コンサルタント	・技術職における管理職の女性を、現状0名から1名以上に増やす。
第273号	大五建設株式会社	邑智郡美郷町乙原167-1	建設業	・ノー残業デーを月2日設定し実施する。 ・工務部の女性社員を1名採用する。
第274号	有限会社住京蒲鉾店	江津市黒松町719	食料品製造業	・年次有給休暇の平均取得率を50%以上とする ・育児や介護と仕事の両立ができるように勤務時間数を選択可能な短時間勤務制度を導入する
第275号	社会保険労務士法人 村松事務所	松江市学園南1-2-1 くにびきメッセ6F	サービス業(社会保険労務士業)	・各月の平均残業時間を10時間以下とする。 ・有給休暇の取得率を100%とする。
第276号	山興緑化株式会社	邑智郡美郷町小松地320番地	製造業	・製造職の女性社員を2名採用する。 ・営業職の女性を1名採用する。
第277号	株式会社山本漆器店	松江市末次本町45	漆器製造小売卸業	・年次有給休暇の平均取得日数を8日から10日に増やす ・女性技術者の勤続年数を4年伸長する。 ・後継者を1人から5人に増やす
第278号	社会福祉法人桑友	松江市天神町93番地	第2種社会福祉事業	・女性職員の平均勤続年数を8年まで引き上げる
第279号	有限会社フクダ塗装	松江市東出雲町下意東2071-11	塗装業	採用者に占める女性比率を40%以上とする
第280号	株式会社前川商会	隠岐郡隠岐の島町中町名田の二、3-5	保険業	・平均勤続年数を3年間で2.5年伸ばす。 ・3年間で新規に3名採用する。
第281号	有限会社ムー	出雲市渡橋町1186	理美容業	・女性従業員の平均勤続年数を2年以上伸ばす。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。
第282号	社会福祉法人愛宕会	隠岐郡隠岐の島町郡425番5	社会福祉・介護事業	子の看護休暇を女性対象職員の50%以上が利用する
第283号	シンセイ技研株式会社	松江市平成町182番地37	管工事業	非正規社員から正社員に3名以上転換する。
第284号	医療法人歯科恒松医院	出雲市平田町2260-33	医療	・風通しがよく、全職員が生き生きと働ける職場づくり。 ・女性勤務医1名採用
第285号	永井建設株式会社	江津市江津町1345番1	建設業	・男女とも平均勤続年数を5年以上とする
第286号	特定非営利活動法人プロジェクトゆあい	松江市北堀町35-14	障がい者福祉事業	・制度の周知や情報提供を行う。 ・女性社員のための相談窓口を設置する。 ・有給休暇取得率を高める。
第287号	公益財団法人しまね海洋館	浜田市久代町1117番地2	サービス業	・女性管理職が全体の25%以上になるよう努力する。 ・女性管理職候補の育成強化。
第288号	一般財団法人くにびきメッセ	松江市学園南1丁目2番1号	施設の管理・運営	・今後3年間で女性職員の割合30%を目指す。 ・継続して指定管理者として指定を受ける。
第289号	株式会社さんびる	松江市乃白町薬師前3番地3	総合ビルメンテナンス業	・各種セミナーに参加し女性社員の意識・意欲の改革をキャリアアップを目指す。女性マネージャー社員は一人一セミナー受講することを目標とする。80%とする。 ・1人当たりの年次有給休暇の取得率を付与日数の60%以上とする。
第290号	島根県土地開発公社	松江市古志原4丁目1番1号	不動産業	・時間外労働削減のため、ノー残業デーを設定・実施する。 ・年次有給休暇の年間平均取得日数を当年付与日数の5割以上とする。 ・育児、介護休業制度等の活用を促す。
第291号	島根県住宅供給公社	松江市古志原4丁目1番1号	不動産業	・時間外労働削減のため、ノー残業デーを設定・実施する。 ・年次有給休暇の年間平均取得日数を当年付与日数の5割以上とする。 ・育児、介護休業制度等の活用を促す。
第292号	公益財団法人島根県環境管理センター	出雲市宇那手町882番地	産業廃棄物処理業	・正規職員の有給休暇取得率を35%以上、非正規職員の取得率を70%以上にする。 ・女性後員の割合を増加させる。
第293号	公益財団法人島根県体育協会	松江市上乃木10丁目4番2号	団体	・将来の島根県体育協会を担う人材を育成するため、女性の採用試験受験者数を増加させ、採用者に占める比率30%以上を目指す。 ・年次有給休暇や夏期休暇の取得を促進する。 ・育児、介護休業等の取得と特別休暇活用を促す。
第294号	江沢記章堂	松江市大輪町393-12	徽章販売業	・テレワークを月2日以上実施する。
第295号	ケイズハウス株式会社	出雲市大津町1342-15	看板製作、印刷業	・有期契約社員、パートタイマー等を1名以上正社員に登用する。 ・年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均年間7日以上とする。
第296号	株式会社藤原建設	飯石郡飯南町加賀69番地	建設業	・小学生未満の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入する。 ・現場職の女性を0人から1人以上にする。

□団体登録

登録番号	団体名	所在地	備考	主な取組内容
第1号	島根県「道の駅」交流会	斐川町字頭825-5		・女性駅長の増加 ・女性管理職の増加
第2号	日本塗装工業会島根県支部	出雲市大津新崎町2-31		・女性活躍促進・イクボスセミナー開催
第3号	島根県ビルメンテナンス協同組合	松江市古志原四丁目1番1号		・女性活躍促進セミナー開催 ・応援企業の登録促進