

有限会社 渡邊水産 行動計画

女性の多い職場ですが、役員を除き管理職がない状態です。
活躍できる雇用環境を整備し、若い世代を育成。女性の主任を登用したい。

1. 計画期間 2018年8月1日～2022年年7月31日

2. 当社の課題

- ・女性管理職がない。
- ・組織図が無く、仕事の役割が固定化されている。
- ・女性専用の更衣室が整備されていない。

3. 目標と取組内容 ①

- ・組織図の作成。
- ◎女性の管理職を1人登用。

取り組み内容

- ・2018年 8月～ 能力開発・キャリア研修トライアル。(10月、翌年1月,2月)
- ・2019年 3月～ 研修受講後のヒアリング実施。
- ・2019年 6月～ ヒアリングを受け、主任育成キャリア研修の決定、実施。
- ・2021年 8月～ 管理職に付くにあたっての個別セミナーの実施。

目標と取組内容 ②

- ・職場環境の整備

取り組み内容

- ・2018年 8月～ 体調不良による離職を無くすために装備等についてのヒアリング。
- ・2018年10月～ 女性専用の更衣室の整備
- ・2019年1月～ 複数担当制など業務体制の見直し。