

安島工業株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 30 年 7 月 1 日～平成 35 年 6 月 30 日

2. 当社の課題 : 技術職員に占める女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目 標 : 技術職員に占める女性を現員の 1 人から 3 人に増員する。

取組内容	平成 30 年 7 月	新規高卒採用の際の学校訪問時に女子生徒の積極的な採用意欲を P R する。(現員の女性社員を同行して P R)
	平成 30 年 12 月～	一般求人を求める際に求人票に画像登録を行い、当社女性社員の現場での勤務状況を画像にて P R する。
	平成 31 年 4 月～	自社 H P に現員女性社員のページを作成する。
	平成 31 年 7 月	新規高卒採用の際の学校訪問時に積極的に女子生徒の採用意欲を P R する。(現員の女性社員を同行して P R)
	平成 32 年 7 月	新規高卒採用の際の学校訪問時に積極的に女子生徒の採用意欲を P R する。(現員の女性社員を同行して P R)
	平成 33 年 7 月	新規高卒採用の際の学校訪問時に積極的に女子生徒の採用意欲を P R する。(現員の女性社員を同行して P R)
	平成 34 年 7 月	新規高卒採用の際の学校訪問時に積極的に女子生徒の採用意欲を P R する。(現員の女性社員を同行して P R)