

有限会社めのうの店川島 行動計画

社員が、創業明治10年の老舗の伝統を大切にしながら、自己の能力を活かして長く快適に働き続けられる就労環境づくりを行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間

平成30年7月10日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- ① 近年、店舗数や規模の拡大に伴い社員が増加してきているが、短期間での退職が多く、社員が定着しているとはいえない。
→ 店舗運営を任せる「マネージャー」が育たない。
- ② 店舗間、社員間で業務量に差があり、仕事に対するモチベーションにもバラつきが見られるため、社員の適性配置や意識啓発など職場管理や人事管理を強化していく必要がある。
- ③ 店舗の面積が狭く、更衣室や休憩室のスペースなど社員が快適に就労できる環境が整っていない。

3. 目標

- ① 「社員の平均勤続年数を2年伸ばす」
- ② 「マネージャーを1名養成し登用する」

4. 取組み内容と実施期間

- ① 平成30年7月～ 社員にとって働きやすい職場づくりに向けて、定期的に社内で意見交換を実施する。
- ② 平成30年8月～ 社員用の更衣室兼休憩室の整備
- ③ 平成31年4月～
スキルアップ、キャリアアップを図ると共に仕事への楽しさ、モチベーションも向上させるうえで、商品(宝石)や観光に関する知識や接遇等の社内研修を行う(年間1～2回)。