

有限会社 ブルーム 女性活躍に係る行動計画

女性が多く働く職場にあって、より一層の活躍ができる職場づくりを目指して、いきいきと元気よく、永く働いてもらえる職場となるよう、次の計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年7月1日 ~ 平成33年6月30日

2. 当社課題

- ・採用募集しても中々新規スタッフの確保に至らず、人手不足の状態にある。
- ・対人援助である介護業務は、常に強いストレスがかかる職種であり、これから解放される独立した空間（休憩スペース）が不可欠であるが、現状は、更衣室、休憩室といった施設設備環境の整備が不十分である。
- ・10代から80代まで幅広い年代に亘り社員がいることから結婚、出産、育児、介護といったライフイベントに応じた更なる職場環境整備が必要である。

3. 目標と取組内容

【目標①】計画策定時に雇用している社員の平均勤続年数を2年伸ばす。

平成30年7月～

- ・社員から職場環境の改善に向けた意見等を収集する（定期的を実施していく）
- ・職場施設（休憩室・更衣室等）における環境改善を実施する。
- ・資格取得等のスキルアップやキャリアアップを図るための支援（費用負担等）を実施する。
- ・業務プロセス等を見直すなど、業務の効率化等が図れないか社内でも検討協議する機会を定期的に設ける。

【目標②】結婚・出産・育児・介護で退職する社員0人を目指す。

平成30年10月～

- ・社員から福利厚生面における意見等を収集する（定期的を実施していく）
- ・福利厚生面での制度拡充
半日、時間単位での有給休暇、育児短時間勤務の時間拡張、半日、時間単位での介護休暇制度等

【目標③】非正規社員から正規社員への転換を1名以上行う

平成31年4月～

- ・非正規から正規社員への転換に関する情報提供を行う
- ・非正規社員の正規社員化への意向調査、面談等を実施する。
- ・スキルアップ、キャリアアップにかかる支援を実施する（費用負担等）