

## 株式会社 大前組 行 動 計 画

女性技術者が活躍できるよう雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 8 月 1 日から平成 35 年 7 月 31 日

2. 当社の課題

女性の応募が少なく、女性の技術者が少ない。

建設業は男性の職場というイメージがあるため、応募が少ない。  
採用した女性社員が、子育て中も長く働き続けることが出来る職場環境を作る必要がある。

3. 定量的目標

技術職応募者に占める女性の割合を 50%以上にする。

4. 取組内容

平成 30 年 8 月～

現場見学会の開催

採用広報において、女性の活躍できる職場であることを紹介する。

(育児休業、育児介護短時間勤務の取得例等)

女性応募者に対しての会社説明、面接を女性社員が行い会社の実情をわかりやすく説明する。

平成 30 年 10 月～ 女性専用の更衣室、洗面化粧台の設置

平成 30 年 12 月～ 女性社員の交流会の実施