

株式会社オフィスヴァルト 行動計画

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性社員がいない

<女性活躍の状況（平成 30 年 2 月 10 日時点）>

社員数 男性 1 名

女性 0 名 ※役員は 2 名

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：女性社員を 1 名採用する

<取組内容>

- 平成 30 年 4 月～
就業規則の作成。女性が働きたい・働き続けたい内容をしっかりと就業規則に反映させる。
- 平成 30 年 4 月～
社内業務（総務、事務、現場作業など）の見直し、細分化、役割分担を進める。
- 平成 30 年 5 月～
大学での学生向け説明会への参加。島根県中小企業家同友会主催の共同求人に関する活動への参加