

ハヤシ美容院 女性活躍に係る行動計画

従業員が心身ともに快適に働け、仕事と家庭の両立が図られるよう職場環境の整備を行うことによって、一日でも永く継続して就労できる職場をつくり、高い技術の習得と社員間での技術承継にも繋げていくことが、当店がこの地域で事業を継続していく道と考え、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 30 年 7 月 1 日 ~ 平成 35 年 6 月 30 日

2. 当店課題

- ・より働きやすくするために職場施設を整備する必要がある
- ・出産、子育て、介護等に従事する女性が働きやすい職場環境の整備が必要
- ・近い将来、ベテラン従業員の退職に伴い採用募集するも中々採用に至らない

3. 目標

- ①従業員を 1 名採用する
- ②計画策定時に在籍している従業員の平均勤続年数を 2 年伸ばす
- ③産後職場復帰率 100%を維持する

4. 取組内容と実施時期

平成 30 年 7 月～

- ・職場施設（トイレ等）の改善を図る
- ・現行の福利厚生制度を見直し、制度拡充や改善できるものがないか検討する

平成 30 年 11 月～

- ・計画的な休暇取得に向けて各従業員から希望日等を聞き、年間の取得予定計画表を作成する

平成 31 年 4 月～

- ・従業員のスキルアップへの支援（資金的な面等含む）を継続実施していく