

## 株式会社 昌栄工業 行動計画

女性の能力が十分に発揮できる環境を整備することにより、女性をはじめとする全ての社員が働きがいをもっていきいきと働ける企業となることを目指し、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 30年 6月 1日 ~ 平成 35年 5月 31日までの 5年間

2. 内容

目標 1 : 女性技術者を 1 名以上採用する。

### 【取組内容】

- ・ハローワーク等を利用し、女性が活躍できる職場として積極的な広報を行い、技術職の女性採用を目指す。
- ・職場体験(見学)を積極的に受け入れる。
- ・女性が安心して働けるように、職場環境・就業規則等の見直しを検討し、必要であれば整備する。

### 【実施時期】

- ・平成 30年 6月 1日以降 毎年

目標 2 : 女性が働きやすい職場を目指し、職場環境を整備する。

### 【取組内容】

- ・女子トイレや更衣室等の整備、改修をはかる。
- ・社員の意見や要望を踏まえ、より快適な職場環境をめざす。
- ・定期的に職場環境改善にむけてヒアリングを実施する。

### 【実施時期】

- ・平成 30年 6月 1日以降随時