

有限会社 岡伊三郎商店 女性活躍に係る行動計画

“人”が会社をつくるという考えのもと、社員の熟練した技能や感性を活かし手づくりこだわった和菓子づくりを継続していくため、今以上に社員が永く快適に勤めてもらえるように次の計画を実施する。

1. 計画期間 : 平成30年7月1日～平成33年6月30日

2. 課題

- ①女性社員の平均勤続年数は3年11ヶ月（男性社員は12年6ヶ月）と短く、社員間での仕事の承継が思うように出来ていない
- ②人手不足である
- ③社屋は古く、職場施設環境の整備が急務である
- ④女性の管理職がない

3. 目標

- ①計画策定時に在籍している女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす
- ②社員を1名以上採用する

4. 取組内容

平成30年7月～

- ・職場施設環境の整備を実施する（更衣室・休憩室・トイレ等）

平成30年10月～

- ・福利厚生面での制度拡充を検討、実施していく

平成31年7月～

- ・お菓子づくりに係る技術向上のための支援を実施する（講習会、技術学校等にかかる費用補助等）