

女性が個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行い、女性社員を積極的に採用することにより、時代の要請に即応したきめ細やかで丁寧なサービスの提供による業績の拡大を図るため、次のように行動計画を策定する。

1 . 計画期間 : 平成 30 年 6 月 1 日 ~ 平成 34 年 5 月 31 日

2 . 当社の課題(現状)

- ① 益田市デマンドタクシーや三隅火力発電所の送迎ニーズが増えてきているが、ドライバー不足のため受注しきれない状況である。
- ② 現状ドライバー(男性)の平均年齢が高齢化してきているため、継続的なドライバーの確保、養成が急務である。
- ③ 高齢者の乗車機会が増加する中で、きめ細かい補助ができる女性ドライバーの需要が高まってきていることから、今後女性ドライバーを採用し、養成していく必要がある。
- ④ これまで男性主体の職場であったため女性が快適に就労できる環境が十分整っていない。

3 . 目標 : 女性ドライバーを 3 名採用する

4 . 取組内容

【取組1】 : 施設設備面における職場環境の整備

- ・平成 30 年 6 月 ~ 社員に職場環境整備に係るニーズの調査、把握
- ・平成 30 年 7 月 ~ 施設設備(更衣室、休憩室、トイレ等)の整備実施

【取組2】 : 積極的な採用活動

- ・平成 30 年 6 月 ~ HPによる PR、新聞広告等の実施

【取組 3】 : 女性乗務員用の車輛整備

- ・平成 30 年 6 月 ~ 社員ニーズの調査、把握
- ・平成 31 年 7 月 ~ 防犯ボード設置
- ・平成 32 年 9 月 ~ バックモニター設置
- ・平成 33 年 10 月 ~ 女性ドライバー乗務車両の塗装色の変更