

雲州そろばん協業組合 行動計画

【女性活躍推進法に基づく行動計画】

女性技能者・技術者、管理職を増やし、活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年6月1日～2023年5月31日まで

2. 当社の課題

(1) 女性の技能者・技術者がいない。

(2) 女性管理職がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の技能者・技術者を増やす（現状0名→1名以上に）

目標2：女性管理職の登用（1名以上登用）

〈取組内容〉

- 2018年6月～ 女性技能者・技術者育成、女性管理職登用についての社内意識調査を行う。
- 2018年8月～ 女性技能者・技術者育成、女性管理職登用計画を立てる。
女性が働きやすい職場環境（作業現場改善・女性専用休憩室）を整備することによって就労継続を図り、女性技術者及び管理職を育成する。
- 2018年9月～ 社内の女性社員向けに技能者・技術者育成、女性管理職登用の説明会及びセミナーを行う。
現在の技能者・技術者すべてに対して女性技能者・技術者、女性管理職受け入れのための意識改革啓発セミナーを行う。