

株式会社サンエーセイミツ 一般事業主行動計画

女性社員が個性と能力を十分に発揮しながら長く快適に働き続けられるよう職場環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 : 平成 30 年 3 月 1 日～平成 33 年 2 月 28 日 (3 年間)
2. 当社の課題
 - ①女性社員の割合が 31.6%と低く、女性社員の採用募集をしても応募が少ない状況であるが、精密機械部品の製造が主力である当社にとって、女性ならではの「気遣い」や「きめ細やかさ」は大きな強みであり、今後益々必要不可欠な戦力であることから、女性社員を増やしていく必要がある。
 - ②男女とも定着率の改善が必要。
男性平均勤続年数 3 年 3 ヶ月 女性平均勤続年数 4 年 2 ヶ月
 - ③女性トイレの老朽化、分煙が出来ていないなど、女性社員が快適に就労できる環境が整っていない。
3. 行動目標 : 女性社員 (技術職) を 1 名以上採用する。
4. 取組内容及び実施時期
 - ・平成 30 年 3 月～ 社員が働きやすい職場環境整備に向けた社内アンケートを実施する。
 - ・平成 30 年 4 月～ 女性用トイレの整備を行う。
 - ・平成 30 年 7 月～ 女性用休憩室、更衣室を整備する。
 - ・平成 31 年 10 月～ 福利厚生面における制度見直しを実施する。
(表彰制度、有給休暇制度、育児関係休暇制度、介護に関する支援策等)